

## Parte introduttiva

#### Introduzione

La redazione di questo bilancio sociale, resa possibile grazie all'encomiabile impegno di tanti colleghi di Legacoopsociali, avviene in un momento storico, e fa riferimento ad un esercizio sociale, unico, drammatico, privo di riferimenti a cui attingere. Gli obiettivi di questo documento sono quelli di conoscenza e di valutazione tipici dello strumento; riuscire a soddisfarli tutti, per la nostra cooperativa, richiede ancora un lavoro non semplice. Siamo ancora carenti sotto diversi aspetti e ne siamo consapevoli; le grandi difficoltà di questo periodo sono un ostacolo in più, anche se noi da questo punto di vista siamo stati comunque più fortunati di tante altre imprese e organizzazioni del terzo settore. Ribadiamo quindi il nostro impegno a proseguire e a migliorare, anche sotto questo punto di vista.

Il 2020 è iniziato come un anno incertissimo, a causa della scadenza degli affidamenti dei nostri tre principali appalti, corrispondenti a circa il 45% del fatturato; è proseguito con un segno ambivalente. Da un lato con la soddisfazione per avere vinto tutte e tre le procedure di gara e dall'altro con l'esplodere dell'emergenza e la sospensione totale delle attività, per fortuna per solo tre settimane e la sospensione delle attività socio-riabilitative per ulteriori nove settimane.

Nella seconda metà dell'anno, sono ripartiti tutti i servizi, ma siamo stati in grande difficoltà nel monitorare i risultati economici e nel formulare i budget di fine anno, anche a causa delle modalità di affidamento mediante accordo quadro, pratica per noi del tutto nuova, che ci ha consigliato grande prudenza nell'effettuare le previsioni di risultato economico.

Solo nel mese di dicembre le stazioni appaltanti hanno sciolto le riserve e hanno stipulato diversi contratti applicativi all'interno degli accordi quadro, che hanno definito le risorse economiche che potevano essere fatturate. Il risultato economico dell'esercizio 2020 è così stato portato verso un discreto utile, fatto del tutto inaspettato fino a poche settimane fa. I risultati sociali sono stati migliori del previsto, considerata l'eccezionalità dell'anno: due persone in tirocinio (su 48 inserite in media) sono state assunte presso un'altra coop sociale del nostro consorzio; 23 nuovi utenti sono stati inseriti nel centro socio-occupazionale e tutte le persone svantaggiate assunte hanno mantenuto il loro posto di lavoro. Le retribuzioni orarie lorde sono aumentate del 2,75% rispetto il 2019 e si attestano a 14,6€/h.

#### La lettera del Presidente

La diffusione di documenti, che con varie denominazioni, cercano di indagare l'attività di un'impresa, soprattutto in termini di effetti sociali prodotti, è in forte crescita. Il riconoscimento che non vi può essere sviluppo economico senza coesione sociale, rispetto dei diritti delle persone e tutela dell'ambiente è universale ed è espresso in un numero sempre maggiore di atti e dichiarazioni, dall'O.N.U. alla Comunità Europea.

La nostra cooperativa ha raccolto queste sollecitazioni a partire dal 1998. Essere cooperativa sociale per noi, da tempo, non basta: è indispensabile comunicare il nostro valore aggiunto, per consolidare e sviluppare l'apprezzamento di Agriverde. Ogni attività aziendale, anche la nostra, è finalizzata a produrre e vendere beni e servizi: questo genera un risultato economico, ma anche effetti sociali e ricadute sull'ambiente. Con il nostro bilancio sociale di missione, continuiamo a cercare di rendere conto ai nostri interlocutori e al nostro territorio di riferimento, che non ci basta rispettare Leggi e Regolamenti. La tensione deve essere sempre volta a fare di più, perché nonostante i progressi nelle conoscenze e nelle tecnologie, i bisogni e le ingiustizie purtroppo aumentano a ritmi ancora maggiori.

Il 2020 è stato un anno difficilissimo per tutti, per Agriverde possiamo dire che, grazie allo straordinario impegno di tutti e alla fortuna che è sempre indispensabile, rimarrà nella memoria anche come un anno di grandi risultati sociali, economici ed ambientali, come vedremo meglio nel dettaglio. Nelle ultime settimane del 2020 inoltre siamo riusciti ad affrontare e risolvere quello che è stato forse il maggior fattore di rischio degli ultimi 5 anni, quello finanziario. Col fondamentale supporto di Banca Popolare Etica abbiamo portato a conclusione un operazione di consolidamento delle passività a medio termine, che consente di liberare notevoli risorse per gli investimenti della cooperativa e le esigenze di liquidità, per i prossimi anni. Se a questo aggiungiamo che quasi il 50% del fatturato deriva da contratti pluriennali, possiamo guardare al futuro con fiducia ed ottimismo.

# Nota Metodologica

Agriverde ha iniziato ad interessarsi alle tematiche relative alla rendicontazione sociale nel 1998, partecipando a corsi di formazione e ispirandosi in particolare alle linee giuda del GBS (Gruppo di Studio sul Bilancio Sociale istituito nel 1998) e alle elaborazioni pubblicate sulla rivista Fuori Orario edita dal Consorzio Lavorint Imprese Sociali di Milano. Il gruppo di lavoro che si occupa della redazione è composto dal responsabile amministrativo, dal responsabile della gestione del personale e dal responsabile del settore socio-riabilitativo.

# Identità

# Presentazione e dati Anagrafici

# Ragione Sociale

Agriverde Società Cooperativa Sociale a r.l.

Partita IVA

Codice Fiscale

00641731203

03607230376

#### Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

## Settore Legacoop

Sociale

#### Anno Costituzione

1986

#### Associazione di rappresentanza

Legacoop

## Consorzi

SIC - Consorzio di Iniziative Sociali COOP.E.R.FIDI ITALIA KEDOS

# Reti

SIC for JOB

# Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

#### Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

# Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

# Tipologia attività

t) Aagricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni

#### Descrizione attività svolta

Agriverde si è costituita come cooperativa agricola nel 1986, grazie ad un progetto del Servizio d'Igiene Mentale e Assistenza Psichiatrica dell'USL 22 di San Lazzaro di Savena (BO) e con il supporto determinante del Comune di San Lazzaro di Savena, che le ha affidato la coltivazione di alcuni terreni agricoli e successivamente la cura di alcune aree verdi comunali, anche all'interno di quello che sarebbe diventato il Parco dei Gessi Bolognesi. Ha iniziato la propria attività nel 1987, organizzando anche un corso di formazione per operatori del verde, rivolto ad utenti del Servizio stesso. Al termine del corso parte degli allievi è stata assunta dalla Cooperativa, che ha intrapreso la vera e propria attività lavorativa nei settori agricolo (con le tecniche dell'agricoltura biologica) e della manutenzione di aree verdi.

Già dalla sua costituzione Agriverde è stata concepita come un'entità autonoma dai Servizi dell'USL, pur mantenendo con essa rapporti di stretta collaborazione. Ciò ha consentito lo sviluppo di un'autonoma politica imprenditoriale, e ha permesso che non s'innescassero meccanismi di dipendenza economica ed organizzativa dal Servizio Pubblico.

Nel 1994 si è tenuta l'assemblea straordinaria dei soci, la quale ha deliberato di modificare il proprio statuto, recependo le direttive della Legge n. 381 del 1991, diventando quindi Cooperativa Sociale di tipo B. Nel 1998 la cooperativa ha ottenuto l'iscrizione all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali come tipo B+A.

L'esperienza maturata nel corso degli anni ha permesso ad Agriverde di svolgere un'azione di scelta e di verifica sulle attività intraprese, in modo che le stesse fossero strumento flessibile ed efficace sia per la produzione di servizi di qualità, sia per il recupero e l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Attualmente Agriverde svolge attività di giardinaggio (in aree sia pubbliche sia private), agricoltura biologica e florovivaismo.

L'organizzazione nei settori di attività è tale da consentire una gamma di possibilità d'inserimento estremamente variegata, così che persone provenienti dai Servizi territoriali dell'A.U.S.L. possano trovare la giusta collocazione lavorativa in relazione alle proprie capacità effettive, all'interno di un percorso personalizzato che deve portare alla definizione del lavoro e del mansionario adeguato alla persona. In questo senso alcune persone svantaggiate, dopo aver frequentato per un periodo più o meno lungo il percorso di riabilitazione e di formazione, hanno trovato collocazione nei settori produttivi di Agriverde; molte altre, invece, sono state inserite, con ottimi risultati, in processi produttivi esterni alla Cooperativa.

In ogni caso la grande flessibilità del percorso riabilitativo si è dimostrata necessaria per quelle persone che hanno bisogno di poter procedere a piccoli passi o di poter tornare ad eseguire attività più semplici, meno stressanti e con minori responsabilità, senza dover interrompere il percorso stesso.

Lo svolgimento delle attività è strutturato e distribuito secondo una netta suddivisione in due ambiti distinti, *produttivo e riabilitativo*, frutto, da un lato, dell'esigenza di calibrare le risposte ai bisogni, e dall'altro dell'adeguamento al modello prescritto dalle leggi e dalle normative sulla cooperazione sociale (Legge 8 novembre 1991, n° 381 e L.R. 17 luglio 2014, n°12). L'ambito *produttivo*, si occupa di manutenzione del verde, ed è strutturato in squadre di lavoro . L'organizzazione delle attività è affidata al direttore della Cooperativa, dott. Agr. Sergio Dondi, agronomo con 30 anni di esperienza, che si occupa di tutti gli aspetti tecnico-economici dei cantieri.

Agriverde è specializzata in arboricoltura ornamentale: due suoi soci sono arboricoltori specializzati; dispone inoltre di una squadra di 6 tree climber con oltre venti anni di esperienza.

La parte socio-assistenziale della Cooperativa, denominata settore *riabilitativo*, è coordinata dal dott. Raphael Decerf, educatore professionale con oltre 15 anni di esperienza; offre un servizio rivolto prevalentemente a persone con disabilità psichica e a persone con disturbi mentali e si propone di stimolarle a raggiungere più alti livelli di organizzazione e di autonomia, utilizzando modalità lavorative adeguate alle persone che ne usufruiscono, secondo un modello che prevede la modifica delle situazioni lavorative in modo da rendere la mansione sufficientemente gradita ed adeguata per la persona. Non si tratta, in questo caso, di vero e proprio inserimento "al" lavoro ma di inserimento sociale "attraverso il" lavoro.

Tra i due settori vi è una stretta collaborazione, finalizzata alla costituzione di un percorso ideale che conduca i soggetti idonei, giunti al termine del loro percorso formativo nell'ambito riabilitativo, alla possibilità di entrare nelle squadre di lavoro dell'ambito produttivo.

Nel 2014 la Cooperativa ha trasferito la propria sede sociale nel nuovo immobile di proprietà, mantenendo nella sede storica dell'ex Ospedale San Camillo a San Lazzaro di Savena, le attività riabilitative e agricole.

Grazie all'esperienza dell'agricoltura biologica (dal 1997 certificata) siamo in grado di fornire, anche nel settore del verde, un servizio di controllo fitosanitario all'avanguardia, con prodotti biologici o a basso impatto ambientale.

L'attenzione alle tematiche ambientali è in questo senso "costitutiva" della nostra realtà, particolarità che ci ha fatto collaborare nel corso degli anni con diverse Istituzioni in questo ambito: il Parco dei Gessi Bolognesi, fino dalla sua costituzione ad oggi, la Fondazione Villa Ghigi con la quale collaboriamo da oltre 15 anni alla gestione del parco omonimo, per arrivare a collaborazioni occasionali con altri Enti Parco per la realizzazione di progetti ambientali.

Al termine di questa breve nota, vorremmo evidenziare e riassumere quella che è la nostra visione strategica, che ci accompagna dall'inizio dell'attività e che nel corso degli anni si è meglio definita e ampliata, ma che in fondo ha al centro il **prendersi cura delle persone e dell'ambiente.** 

Come lo facciamo:

formazione e inserimento lavorativo per persone svantaggiate e disabili;

coltivazione biologica e vendita diretta dei prodotti; collaborazione con le realtà locali che condividono questa visione; cura del verde pubblico e privato rispettosa dell'ambiente e attenta alla ricerca e all'innovazione; riduzione dell'impatto ambientale di tutte le nostre attività.

#### Principale attività svolta da statuto di tipo A

Inserimento lavorativo, Disabili – Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali, Salute mentale - Centri diurni socio-sanitari e di riabilitazione e cura, Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura

## Principale attività svolta da statuto di tipo B

Coltivazioni, Manutenzione verde e aree grigie

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Agriverde svolge la propria attività nell'ambito del territorio della Città Metropolitana di Bologna. Questa scelta deriva dall'esperienza: realizzare efficacemente l'inserimento lavorativo di persone gravemente svantaggiate, è possibile mantenendo vicine le persone alle proprie residenze e alle proprie abitudini. Lavorare in trasferta è stressante per tutti, a maggior ragione per chi è malato o disabile. Bologna è da tanti anni un territorio ricco da molteplici punti di vista, attrattivo per molte persone e tante imprese, che qui trovano anche una Pubblica Amministrazione capace di investire nei servizi sociali e nella cura e manutenzione del territorio, i nostri due principali ambiti di attività. Noi abbiamo sempre scelto di impegnarci e di concorrere sul mercato facendo scelte di avanguardia (ad esempio adottando le tecniche dell'agricoltura biologica nel 1986) e di distinguerci per la qualità e l'attenzione all'ambiente dei nostri servizi (ad esempio specializzandoci nell'arboricoltura ornamentale e nella tecnica del tree climbing dal 1996). Non abbiamo mai scelto di confrontarci solo sul prezzo, perchè questo significa cercare di comprimere al massimo la principale voce di costo nei nostri servizi, che è il costo del lavoro.

## Regioni

Emilia-Romagna

#### Province

Bologna

# Sede Legale

Indirizzo C.A.P. 40068 Via Salarolo 2/d Provincia Regione Comune Emilia-Romagna Bologna San Lazzaro di Savena Sito Web Telefono Fax **Email** 0516251314 info@coopagriverde.it www.coopagriverde.it

# **Sede Operativa**

C.A.P. Indirizzo 40068 Via Salarolo 2/d Provincia Comune Regione San Lazzaro di Savena Emilia-Romagna Bologna Telefono Fax 0516251314 Email Sito Internet magazzino@coopagriverde.it www.coopagriverde.it Indirizzo C.A.P. Via Montebudello 153 40053 Provincia Comune Regione Bologna Valsamoggia Emilia-Romagna Telefono Fax Sito Internet magazzino@coopagriverde.it www.coopagriverde.it C.A.P. Indirizzo Via Seminario 1 40068 Regione Provincia Comune San Lazzaro di Savena Emilia-Romagna Bologna Telefono Fax 3484000943 **Email** Sito Internet orto@coopagriverde.it www.coopagriverde.it

# Storia dell'Organizzazione

## Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

25 giugno 1986: atto costitutivo della cooperativa.

I primi 4-5 anni sono caratterizzati da un'attività pionieristica e frenetica, che settimana dopo settimana modofica il progetto originario, dando vita nel corso del 1990 ad una prima suddivisione tra attività socio- riabilitative, con l'assunzione dei primi operatori sociali e attività d'inserimento lavorativo.

28 gennaio 1994: modifica dello Statuto e trasformazione in cooperativa sociale.

28 ottobre 1996: il C.d.A. delibera di aderire a COOP.E.R.FIDI.

9 dicembre 1996 il C.d.A. delibera di aderire alla Cooperativa verso la Banca Etica.

1997: l'attività di produzione agricola, condotta fin dalla costituzione secondo i precetti dell'agricoltura biologica, viene certificata A.I.A.B.

30 dicembre 1998: il C.d.A. delibera di aderire al Consorzio SIC.

1 luglio 2009: trasferimento della sede operativa nell'immobile acquistato il 28/11/08.

24 febbraio 2014: trasferimento della sede legale nella nuova sede.

# Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

#### Luciana

Sono rimasta l'unica tra i soci fondatori ad avere ancora, dopo 35 anni, un rapporto con la cooperativa. Da tanti anni ormai sono in pensione, ma m'interessa ancora tanto di sapere come va la Cooperativa e come stanno quelli che hanno lavorato con me fin dai primi giorni. Tutto è iniziato dall'iniziativa del dott. Filippi, che è andato a Trieste e a Trento a vedere come funzionavano queste cooperative, a metà degli anni ottanta.

Prima di venire all'Agriverde ho sempre fatto la coltivatrice diretta, sapevo già fare di tutto non come altri che dormivano ...

C'erano lavori diversi, rastrellare, togliere le erbacce, potare. Da subito sono stata la responsabile della pulizia dei Giardini Margherita, ma il primo lavoro è stato disfare le baracche dietro al San Camillo, per preparare la zona che poi sarebbe diventata l'orto dell'Agriverde. Il problema era che a pochi piaceva il lavoro di pulizia, lo, invece, ne ero orgogliosa. Mi piaceva vedere il risultato di un lavoro fatto bene. Abbiamo ricevuto dei complimenti da tutti, dal Sindaco, dal Papa, dal capo dei giardinieri del Comune di Bologna...

Marco

Sono all'Agriverde dal 1988... All'inizio ho fatto un corso per giardiniere, dopo ho lavorato assieme a Ivo, a Consuelo e mi è piaciuto molto. Mi piace stare all'aria aperta, tagliare l'erba, mentre non mi piacciono i lavori che potrebbero essere pericolosi, come usare la motosega. L'ambiente di lavoro dell'Agriverde è piacevole, si mangia bene è bello trovarsi in mensa, si parla. A volte ci possono essere dei problemi e si discute. Al mondo capita di sbagliarsi, io faccio quello che posso. Lavoro dalle 7 alle 13 mi accompagnano e mi vengono a prendere i miei perché non ho la patente. Da un po' di tempo però non posso più lavorare per alcuni problemi di salute, ma ogni tanto penso all'Agriverde...

# Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

#### Mission di Agriverde

- 1. Perseguire continuità d'occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i propri soci, nell'ambito delle attività caratteristiche.
- 2. Favorire la partecipazione dei soci alle attività ed alla gestione della cooperativa.
- 3. Realizzare un risultato economico positivo e l'accrescimento della solidità dell'impresa cooperativa.
- 4. Fornire servizi e prodotti agro-ambientali di qualità, realizzati con professionalità e mediante tecniche d'avanguardia.
- 5. Operare nel pieno rispetto delle norme che regolano il mercato del lavoro, applicando integralmente i C.C.N.L. e ricercando un proficuo e costruttivo rapporto con i Sindacati dei lavoratori.
- 6. Ricercare la massima collaborazione con gli enti pubblici del territorio, per rispondere ad esigenze socio-riabilitative ed occupazionali complesse.
- 7. Interagire con le altre cooperative per rafforzare il ruolo della cooperazione nel mercato e nella società.
- 8. Operare mediante processi produttivi a basso impatto ambientale, collaborando con tutti gli interlocutori sensibili alla tutela del patrimonio naturale.
- 9. Integrare obbiettivi produttivi e sociali attraverso progetti individuali rivolti a persone con differenti tipologie di svantaggio, offrendo loro percorsi socio-riabilitativi, formativi e di inserimento lavorativo.
- 10. L'impegno della cooperativa è costantemente volto al rispetto dei principi mutualistici, alla difesa dell'autonomia decisionale ed alla consapevolezza che gli obbiettivi di carattere sociale devono essere sempre posti sullo stesso piano di quelli di carattere economico.

#### Partecipazione e condivisione della mission e della vision

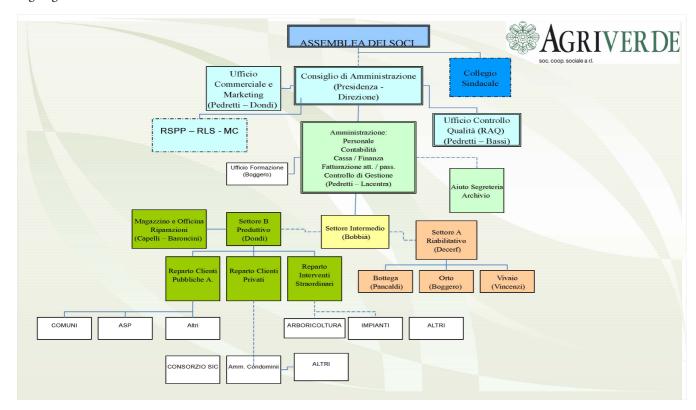
La mission è stata definita nel corso di una giornata seminariale del C.d.A. che è stata la conclusione di un percorso di formazione avente ad oggetto il bilancio sociale. Dopo essere stata approvata con una delibera di C.d.A. la proposta è stata in seguito discussa ed approvata dall'Assemblea Generale dei Soci.

# Governance

# Sistema di governo

Agriverde è amministrata da un C.d.A. che svolge anche le funzioni di Direzione. Da un punto di vista organizzativo è strutturata in due Settori: quello socio-riabilitativo (tipo A) e quello manutenzione del verde (tipo B). I due settori sono guidati da due Coordinatori e sono strutturati in squadre di lavoro nelle quali c'è un caposqadra (preposto) ed un numero variabile di operatori.

## Organigramma



#### Responsabilità e composizione del sistema di governo

Consiglio d'Amministrazione: Presidente Fabrizio Pedretti (Scade il mandato nel maggio 2021) Vicepresidente Raphael Decerf Consiglieri Marco Baroncini, Alberto Boggero, Lucio Capelli, Sergio Dondi, Anna Vincenzi.

Collegio Sindacale: Dott. Piero Landi (Presidente)

(Scade il mandato nel maggio 2022) Dott. Giorgio Pasotti (Sindaco effettivo)

Dott. Giuseppe Lavalle (Sindaco effettivo) Dott. Lorenzo Zambotto (Sindaco supplente)

Dott. Cosimo Greco (Sindaco supplente).

# Responsabilità e composizione del sistema di governo

Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Presidente del C.d.A.	20-05-1998	3 anni 
Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Vicepresidente del C.d.A.	13-05-2009	3 anni
Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Consigliere	15-05-1993	3 anni
Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Consigliere	21-05-1994	3 anni
Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Consigliere	28-04-1995	3 anni
Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Consigliere	19-05-2018	3 anni
Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Consigliere	19-05-2018	3 anni
Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Presidente del Collegio Sind.	14-12-2019	3 anni
Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Sindaco effettivo	14-12-2019	3 anni
Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Sindaco effettivo	14-12-2019	3 anni
Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Sindaco supplente	14-12-2019	3 anni
Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Sindaco supplente	14-12-2019	3 anni
	Carica ricoperta Vicepresidente del C.d.A.  Carica ricoperta Consigliere  Carica ricoperta Sindaco effettivo  Carica ricoperta Sindaco effettivo  Carica ricoperta Sindaco supplente  Carica ricoperta Carica ricoperta	Presidente del C.d.A.  Carica ricoperta Vicepresidente del C.d.A.  Data prima nomina 13-05-2009  Carica ricoperta Consigliere  Data prima nomina Consigliere  Data prima nomina Consigliere  Data prima nomina Consigliere  Carica ricoperta Data prima nomina Consigliere  Data prima nomina Data prima nomina Presidente del Collegio Sind.  Carica ricoperta Data prima nomina Sindaco effettivo  Data prima nomina Carica ricoperta Data prima nomina Data prima nomina Data prima nomina Sindaco effettivo  Data prima nomina Carica ricoperta Data prima nomina

# Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Fabrizio Pedretti

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del

Presidente

9

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda

7

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone

fisiche

7

Maschi

6

Totale Maschi %85.71

Femmine

1

**Totale Femmine** 

%14.29

da 41 a 60 anni

7

Totale da 41 a 60 anni

%100.00

Nazionalità italiana

6

Totale Nazionalità italiana

%85.71

Nazionalità Europea (non

italiana)

1

Nazionalità Europea (non

italiana) %14.29

# **Partecipazione**

# Vita associativa

Nel 2020 la vita associativa ha naturalmente subito un pesante colpo, a seguito delle misure volte a contenere l'emergenza pandemica. La partecipazione dei soci ed il coinvolgimento dei dipendenti sono sempre stati aspetti al centro dell'attenzione dei C.d.A. Di norma infatti si tengono tre assemblee all'anno, aperte alla partecipazione di tutti i dipendenti che siano interessati; almeno una volta all'anno viene organizzata un occasione conviviale, alla quale tutti sono invitati, di solito alla fine del mese di giugno. Ai C.d.A. è permesso di partecipare a chiunque sia interessato o abbia istanze da presentare.

Numero aventi diritto di voto

60

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

# Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea N. partecipanti (fisicamente presenti)
27-06-2020

Data Assemblea N. partecipanti (fisicamente presenti)

N. partecipanti (con conferimento di delega)

| Indice di partecipazione %40.00

31-10-2020 21 0 Indice di partecipazione %35.00

# Mappa degli Stakeholder

#### Mappa degli Stakeholder

Gli stakeholder di Agriverde sono molto rilevanti sia in termini qualitativi che quantitativi.

I soci sono 61, tutti persone fisiche 41 uomini e 20 donne di cui 34 lavoratori, 12 volontari e 15 sovventori.

I dipendenti sono 24, di cui 2 donne. Le persone assunte ai sensi dell'art. 4 della L. 381/91 sono 13, di cui 6 soci lavoratori. Nel Settore socio-riabilitativo di Agriverde sono stati attivati complessivamente 83 progetti personalizzati per altrettante persone provenienti da diversi Servizi Pubblici.

Agriverde aderisce da oltre 20 anni a Consorzio SIC, realtà che raggruppa le più importanti cooperative sociali di tipo B della Provincia di Bologna; aderisce inoltre dal 1993 a Legacoop Bologna, una delle più importanti associazioni di rappresentanza del mondo cooperativo. Un grande sforzo è sempre stato compiuto anche nella ricerca di collaborazioni commerciali col mondo della cooperazione, sia come clienti sia come fornitori.

Di assoluto rilievo sono i rapporti con le Pubbliche Amministrazioni del nostro territorio: dalla nostra costituzione, le attività quotidiane sono frutto della collaborazione con l'AUSL di Bologna, in particolare col Dipartimento di Salute Mentale e con alcuni Comuni della Città Metropolitana.

Fin dai primi anni Agriverde collabora con associazioni, centri sociali, ecc. Negli ultimi anni questi rapporti si sono estesi e moltiplicati. Dal 1999 aderiamo alla Consulta Cittadina contro l'esclusione sociale di Bologna; di particolare rilievo sono le collaborazioni con l'associazione "Gli Amici di Luca" e con la coop sociale "Casa dei risvegli Luca de Nigris", con la Fondazione Gualandi di Bologna e con il Centro Sociale Annalena Tonelli di San Lazzaro di Savena.

Riguardo i rapporti con le banche, Agriverde ha dovuto, nel corso del tempo, differenziarli in maniera significativa, sono infatti attivi i rapporti con 6 istituti di credito. Quelli più significativi sono con la banca di credito cooperativo Emilbanca e con Banca Popolare Etica: di entrambi gli istituti siamo soci ordinari.

I fornitori sono selezionati anche in funzione della loro attenzione alla sostenibilità ambientale, alla loro vicinanza sul territorio, non solo alla loro convenienza.



# Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

# Sviluppo e valorizzazione dei soci

## Vantaggi di essere socio

Agriverde ha realmente la porta aperta, nel senso che i requisiti di ammissione a socio sono minimi, quelli previsti dalla normativa e dallo statuto. Anche la quota sociale minima continua ad essere contenuta a solo 250 euro, anche se nel corso del tempo i soci lavoratori hanno effettuato tre aumenti di capitale volontari, e molti di loro hanno sottoscritto e versato oltre 4.000 euro. Diventare socio lavoratore, per un dipendente, è una scelta di partecipazione attiva alla vita della cooperativa; per incentivarla invitiamo sempre alle nostre assemblee anche tutti i dipendenti, per essere informati e per toccare con mano il funzionamento della società. Vantaggi concreti sono lo sconto del 20% sui prodotti e i servizi venduti da Agriverde e la possibilità di utilizzare mezzi ed attrezzature della cooperativa per necessità personali.

# Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari	34
Soci Sovventori	15
Soci Volontari	12

# Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori

28

Soci Svantaggiati

6

Soci Persone Giuridiche

0

# Focus Soci persone fisiche

$\sim$			
(-	eı	ıе	rе

denere	Maschi 41	%67
	Femmine 20	%33
		Totale
		61.00
Età		
fino a 40 anni	7	%11.48
Dai 41 ai 60 anni	36	%59.02
Oltre 60 anni	18	%29.51
		<b>Totale</b> 61.00
Nazionalità		
Nazionalità italiana	58	%95.08
Nazionalità Europea non italiana	3	%4.92
		Totale 61.00
Studi		
Laurea	17	%27.87
Scuola media superiore	24	%39.34
Scuola media inferiore	13	%21.31
Scuola elementare	7	%11.48
		Totale

61.00

# Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

0	ex detenuti Maschi	Detenuti e	d ex detenuti Femmine	Totale	F	Percentuale	Percentuale
O		U				Maschi	Femmine
						% 0.00	% 0.00
Disabili fisici	Maschi	Disabili fisi	ci Femmine				
1		0		Totale	F	Percentuale	Percentuale
				1.00		Maschi	Femmine
						% 100.00	% 0.00
Disabili psich	nici e sensoriali	Disabili psi	chici e sensoriali	<b>.</b>			D
Maschi		Femmine		Totale 1.00	ŀ	Percentuale	Percentuale
1		0		1.00		Maschi	Femmine
						% 100.00	% 0.00
Minori Masch	hi	Minori Fem	nmine	Takala		Percentuale	Damantusla
0		0		Totale	r		Percentuale
						Maschi	Femmine
						% 0.00	% 0.00
Pazienti psic	hiatrici Maschi	Pazienti ps	ichiatrici Femmine	Totale	ı	Percentuale	Percentuale
2		0		2.00	'	Maschi	Femmine
						% 100.00	% 0.00
						70 100.00	70 0.00
Tossicodipen	identi / Alcolisti	Tossicodip	endenti / Alcolisti	Totale	F	Percentuale	Percentuale
Maschi		Femmine		2.00		Maschi	Femmine
2		0				% 100.00	% 0.00
fino a 40 anı	ni		Dai 41 ai 60 anni		oltre i 60	anni	
0			6		0		
%0.00			%100.00		%0.00		
							Totale
							6.00
Nazionalità it	taliana		Europea non italiana		Extraeuro	ppea	
6			0		0		
%100.00			%0.00		%0.00		
							<b></b>
							<b>Totale</b> 6.00
Laurea	Scuola media infe	riore	Scuola media superior	re Scuola ele	ementare	Nessun titolo	
0	6		0	0		0	

# Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	<b>Da 11 a 20 anni</b>	Oltre 20 anni
1	1	2	2
%16.67	%16.67	%33.33	%33.33

Totale 6.00

# Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

## Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Agriverde applica fin dalla sua costituzione il C.C.N.L. delle cooperative e consorzi agricoli. Nel momento in cui si è trasformata coop sociale, si è aperta la discussione riguardo l'applicazione anche o esclusivamente del C.C.N.L. delle cooperative sociali, in particolare per il settore socio-riabilitativo. All'epoca e in tutti gli anni successivi, si è mantenuta l'opzione di continuare ad applicare solo il C.C.N.L. originario, poichè con un impianto retributivo e normativo migliore. Nel corso del 2020 le persone occupate totali sono state 54 come abbiamo visto, numero identico all'esercizio precedente, ma che comunque ha visto l'avvicendarsi di 6 persone (3 hanno scelto di interrompere il loro rapporto con noi, sostituite da

che comunque ha visto l'avvicendarsi di 6 persone (3 hanno scelto di interrompere il loro rapporto con noi, sostituite da altrettante persone). Le ore complessivamente retribuite sono state inferiori del 5%, a causa delle sospensioni imposte dall'emergenza e dai periodi di cassa integrazione.

#### Welfare aziendale

Al momento non sono attivate azioni in questo ambito.

25

# Numero Occupati

54

## N. occupati svantaggiati

13

# Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi 25	Occupati soci Femmine 5		
			Totale
			30.00
Occupati non soci Maschi	Occupati non soci Femmine		
22	2		
			Totale
			24.00
Occupati soci fino ai 40	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre 60 anni	

1

anni 4

			Totale 30.00
Occupati NON soci fino ai Occupati NON 40 anni 15	soci fino dai 41 ai 60 anni Occupati NON soci 3	oltre i 60 anni	
			Totale 24.00
Occupati soci con Laurea 8	Occupati soci con Scuola media superiore 11	Occupati soci con Scuola medi inferiore 11	ia
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 0		
			Totale 30.00
Occupati NON soci con Laurea 3	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola inferiore	media
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0		
			Totale 24.00
Occupati soci con Nazionalità Italiana 27	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 3	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0	
			Totale 30.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana Occupati NON soci con Nazionalità Europea Occupati NON soci con Nazionalità

non italiana

0

23

Totale 24.00

Extraeuropea

1

/olontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
L	0	1	2
	Totale svantaggiati 1.00		Totale non svantaggia
Firocinanti Svantaggiati Maschi	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 2	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 1	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine
	Totale svantaggiati 8.00		Totale non svantaggia 2.0
elli di inquadrament	0		
A1 (ex 1° livello)			
Altro Maschi		#	
OPERAIO AGRICOLO		1	
			Tota
A2 (ex 2° livello)			
Operai agricoli Maschi			
			Tota 4.0
B1 (ex 3° livello)			
Autista con patente B/C Fe	emmine		
			Tota 1.0
Altro Maschi DPERAIO QUALIFICATO		<b>#</b> 11	
			Tota

Impiegato d'ordine Maschi

		Totale 1.00
		Totale 1.00
C2		
OSS Maschi 5	OSS Femmine 1	
		Totale 6.00
C3 (ex 5° livello)		
Capo operaio Maschi 13	Capo operaio Femmine 3	
		Totale 16.00
D1 (ex 5° livello)		
Operatore dell'inserimento lavorativo Maschi 5		
		Totale 5.00
D2 (ex 6° livello)		
Educatore professionale Maschi		
		Totale 2.00
D3 (ex 7°livello)		
Educatore professionale coordinatore Femmine		
		Totale 1.00
E1 (ex 7º livello)		
Coordinatore/ capo ufficio Femmine		

			Totale
E2 (ex 8°livello)			
E2 (ex 6 livello)			
Coordinatore di unità operativa/ servizi co 4	omplessi Maschi		
			<b>Total</b> e 4.00
F1 (ex 9° livello)			
Responsabile di area aziendale Maschi 1			
			Totale
cupati svantaggiati soci e non s	soci		
Occupati svantaggiati soci Maschi 6	Occupati svantaggiati soci Fer	nmine	
			<b>Total</b> 6
Occupati svantaggiati non soci Maschi 7	Occupati svantaggiati non soc	i Femmine	
			Totale 7.00
<b>fino a 40 anni</b> 0	da 41 a 60 anni 11	oltre 60 anni 2	
%0.00	%84.62	%15.38	
			Totale
			13.00
<b>Laurea</b> 0	%0.00		
Scuola media superiore 3	%23.08		
Scuola media inferiore 10	%76.92		

%0.00

Scuola elementare

0

			Totale 13.00
Nazionalità italiana 13	Europea non italiana	Extraeuropea 0	
%100.00	%0.00	%0.00	
			Totale
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto 0	Detenuti ed ex detenuti Altro	
			Totale
Disabili fisici Tirocinio	Disabili fisici Contratto 2	<b>Disabili fisici Altro</b> 0	
			Totale 2.00
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Al	tro
			Totale 1.00
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro	
Pazienti psichiatrici Tirocinio 4	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro	
			Totale 11.00
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (di patologiche) Altro	pendenze
			Totale 5.00
			Totale

# Tipologia di contratti di lavoro applicati

#### Nome contratto

57.00

Come detto in precedenza applichiamo un solo C.C.N.L. quello delle cooperative e consorzi agricoli che è indispensabile per la tipologia di attività che svolgiamo, tutte attinenti all'ambito agricolo, inteso in senso lato. L'applicazione dei vari livelli previsti e l'attribuzione degli incentivi è valutata al momento dell'assunzione e negli anni successivi dal C.d.A. I riferimenti sono naturalmente la formazione e l'esperienza pregressa della persona, i titoli specifici e le abilitazioni professionali che eventualmente acquisisce nel corso degli anni, l'impegno, il coinvolgimento e la capacità di mettersi in gioco per lo sviluppo della cooperativa.

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 17	% 29.82
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 6	% 10.53
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 31	% 54.39
Dipendenti a tempo determinato e a part time 0	% 0.00
Collaboratori continuative 0	% 0.00
Lavoratori autonomi 3	% 5.26
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00
Totale	

# Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

# Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massi	na	Rapporto
18840	41322		2.19
Nominativo Presidente del Collegio Sindacale		<b>Tipologia</b> compensi	Importo 3770
Nominativo		<b>Tipologia</b>	Importo
Sindaco effettivo		compensi	2860
Nominativo		<b>Tipologia</b>	Importo
Sindaco effettivo		compensi	2860

# Dirigenti

Nominativo Tipologia indennità di carica

Presidente del C.d.A.

Importo

3192

# Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso

## Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12) 3

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12) Organico medio al 31/12 (C)

54

Rapporto % turnover

%11

# N. malattie e infortuni e incidenza

N. infortuni professionali

N. malattie professionali

**Totale** 

4.00

# **Formazione**

#### Tipologia e ambiti corsi di formazione

Il piano formativo finanziato grazie a Foncoop, è stato realizzato solo in parte, a causa delle limitazioni imposte dall'emergenza sanitaria. I corsi previsti (12 complessivamente) hanno interessato molteplici ambiti, oltre a quelli obbligatori sulla salute e sicurezza sul lavoro. Di particolare rilievo la formazione prevista per l'introduzione della 231, per i nuovi soci e i nuovi consiglieri di amministrazione e la formazione continua per gli educatori del settore A.

# Tipologia e ambiti corsi di formazione

# Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

Totale organico nel periodo di rendicontazione

Rapporto

54

220

# Qualità dei servizi

# Attività e qualità di servizi

#### Descrizione

Come abbiamo descritto in precedenza Agriverde è una coop sociale di tipo A+B, che opera in campo agricolo. Il Settore A, grazie all'intervento dei nostri educatori professionali e dei nostri operatori, affianca e forma in situazione lavorativa tirocinanti e persone svantagiate al fine di accrescere le loro competenze relazionali e lavorative. Nel 2020 questo settore ha visto la sospensione delle attività per 14 settimane; in questo periodo sono state fin dai primi giorni avviate attività a distanza di supporto e relazione, utilizzando tutti i mezzi disponibili e utilizzabili dall'utente (telefonate, video chiamate, scambio di mail, ecc.). Nonostante queste grandi difficoltà, 2 persone inserite in tirocinio sono state nel corso dell'anno assunte a seguito del positivo percorso di crescita professionale, presso un'altra coop sociale del consorzio cui aderiamo. Nel corso del 2020 si sono conclusi 22 percorsi d'inserimento mentre ne sono stati attivati 23, con una presenza media giornaliera di 48 persone ed un numero annuo di progetti attivati pari a 80, di cui 47 in collaborazione col Dipartimento di Salute Mentale, 20 in collaborazione con Unità Socio Sanitaria Integrata e 13 con altri Servizi Pubblici. Il Settore B, come abbiamo descritto in precedenza, si occupa d'inserimento lavorativo nel settore del giardinaggio per clienti pubblici e privati. Le persone svantaggiate assunte sono il 45% (13 dipendenti svantaggiati rispetto 29 normodotati) e hanno lavorato il 25% delle ore retribuite, con una retribuzione oraria media di 11,5€, contro i 14,9€ dei dipendenti normodotati.

La clientela del Settore B è composta da un 80% di clienti pubblici ed un 20% di privati. Tra i clienti pubblici i più importanti sono il Comune di Bologna, il Comune di San Lazzaro di Savena, il Comune di Costenaso e la Fondazione Villa Ghigi.

# Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; s) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;

#### Carattere distintivo nella gestione dei servizi

In linea generale Agriverde ha sempre scelto di distinguersi per l'innovazione e per la qualità dei beni e dei servizi che produce, cercando di mantenere e sviluppare un forte radicamento nella sua comunità di origine e di crescere in modo progressivo, senza strappi. Da 35 anni crediamo in un'agricoltura sana e vicina ai consumatori e nella cura e gestione del verde in armonia con la natura, privilegiando l'uso di specie autoctone, le tecniche a ridotto impatto ambientale e la tutela della biodiversità. Da 25 anni investiamo passione e risorse nel campo dell'arboricoltura ornamentale, specializzandoci nella cura degli alberi in città, grazie ad una formazione continua in questo ambito, nella tecnica del tree climbing e del consolidamento degli alberi in città. A ulteriore conferma di questi impegni, possiamo vantare la certificazione biologica dal 1997 e l'iscrizione alla Società Italiana di Arboricoltura, con uno dei nostri tecnici qualificati come ETW (European Tree Worker).

# Utenti per tipologia di servizio

## Tipologia Servizio n. n. utenti diretti

Interventi e servizi educativoassistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

utenti Gli utenti inseriti nel Settore A sono seguti in prevalenza dai Centri di Salute Mentale dell'AUSL di diretti Bologna e dalle Unità Socio Socio-Sanitarie Integrate dell'AUSL di Bologna; sono quindi nella grande maggioranza persone sofferenti di disturbo psichiatrico, disabili psichici, in carico ai servizi Dipendenze Patologiche e più raramente, disabili fisici o detenuti in misura alternativa al carcere. In grande maggioranza sono uomini, nel 2020 abbiamo avuto solo 8 utenti donne. L'età media si è abbassata molto negli ultimi anni: nel 2020 è stata di 36 anni.

# Utenti per tipologia di servizio

# Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

Inserimento lavorativo		72 Maschi	8 Femmine	
				<b>Totale</b> 80.00
Percorsi di inserimento lavorativo				
N. percorsi di inserimento in corso al 31/12				80
di cui attivati nell'anno in corso				23
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12		12		
Unità operative Cooperative Tip. A				
Interventi e servizi educativo-assis	tenziali e territo	oriali e per l'inserimen	to lavorativo	
Inserimento lavorativo	12 Numero Unit	tà operative	Bologna	ā
Jnità operative Cooperative Tip. B				
Area agricola				
Coltivazioni		2 Numero Unità operative	Во	logna
Area servizi a commercio				
Opere edili, manutenzione e impiantistica		Manutenzione verde e	aree grigie	
2 Numero Unità operative	Bologna			

# Impatti dell'attività

## Ricadute sull'occupazione territoriale

Agriverde occupa in modo stabile da tre anni più di 50 persone e da dodici ad oggi più di 30 addetti equivalenti a tempo pieno. Da un punto di vista occupazionale, riveste quindi un ruolo significativo per il Comune in cui ha sede e per la confinante Bologna. La maggior parte dei propri addetti e degli utenti inseriti è infatti residente nel Comune capoluogo.

# Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di Media occupati ( anno -1) Media occupati ( anno -2)

rendicontazione 54 53

54

# Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati del periodo di Media occupati ( anno -1) Media occupati ( anno -2)

rendicontazione 14 16

13

# Rapporto con la collettività

Nel 2020 non è stato possibile realizzare molto da questo punto di vista. Abbiamo collaborato alla realizzazione di tre iniziative: la prima, promossa dalla coop sociale Virtual Coop di Bologna, per la realizzazione della Disagenda 2020; la seconda ha riguardato il sostegno, anche di alcuni nostri volontari, alla realizzazione del festival Artincirco a Ozzano dell'Emilia (BO) e la terza presso la nostra sede, promossa dal Comune di San Lazzaro di Savena, in collaborazione con il consorzio CONAPI e l'editore Pendragon, ha riguardato la presentazione del libro di Diego Pagani (Presidente di CONAPI) "Ritratti di gente invisibile. Storie di apicoltori".

# Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta Tipologia attività svolta Denominazione attività e/o progetto

Sociale progetto DISAGENDA 2020

Numero di Stakeholder coinvolti Tipologia di stakeholder 'collettività'

5000 Comunità

Culturale evento Artincirco

Numero di Stakeholder coinvolti Tipologia di stakeholder 'collettività'

2000 Comunità

Culturale evento Presentazione libro

Numero di Stakeholder coinvolti Tipologia di stakeholder 'collettività'

100 Comunità

#### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Nel 2020 non è stato possibile svolgere nessuna attività in questo ambito. Facendo una riflessione su un periodo più ampio, va detto che le occasioni formali o informali di confronto e di scambio, si sono molto rarefatte. Per segnare un cambio di tendenza, non è sufficiente l'iniziativa di una singola cooperativa, ma serve un programma ampio e condiviso, che sia promosso almeno dal livello consortile, ma sarebbe meglio da quello associativo unitario (Alleanza delle Cooperative). Gli ambiti su cui rilanciare il confronto sono diversi e tutti importanti: dalla co-programmazione e co-progettazione dei servizi sociali, all' applicazione delle norme sulle clausole sociali per l'inserimento lavorativo.

# Impatti ambientali

Agriverde nel 2020 ha aumentato il proprio impegno in campo ambientale, investendo nell'acquisto di nuove attrezzature da giardinaggio elettriche, di un nuovo rasaerba alimentato a GPL e nel recupero del materiale vegetale prodotto con la propria attività, che viene totalmente riciclato (per la produzione di compost oppure di energia) o recuperato (per la produzione di arredi naturalistici per esterni).

Ambito attività svolta Utilizzo di fonte rinnovabili	Settore specifico azione intrapresa Energia	Descrizione attività Produzione 24.000 kWh con impianto fotovoltaico
Ambito attività svolta Consumo energetico	Settore specifico azione intrapresa Carburante	Descrizione attività Riduzione dei consumi a seguito dell'introduzione di attrezzature elettriche
Ambito attività svolta Utilizzo di materiali o prodotti	Settore specifico azione intrapresa Riduzione dei rifiuti	Descrizione attività Utilizzo del legname per la produzione di arredi da esterno

# Situazione Economico-Finanziaria

# Attività e obiettivi economico-finanziari

#### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il bilancio d'esercizio al 31/12/2020, pur essendo relativo all'anno caratterizzato dalla pandemia da COVID-19, si è rivelato come uno degli esercizi migliori di Agriverde, riguardo l'andamento economico- finanziario e patrimoniale. Rispetto tutti gli altri bilanci è stato incerto nei risultati, fino alla fine di novembre, quando è stato chiarito dalla Regione Emilia-Romagna l'entità dei corrispettivi riconosciuti per i mesi di sospensione delle attività e quando ci sono stati affidati rilevanti servizi straordinari di gestione delle aree verdi pubbliche. Abbiamo così potuto chiudere un conto economico con un +5% di ricavi ed un -5% di costo del lavoro, che abbinato ai risparmi in termini di oneri finanziari e tributari, ha portato ad un utile di oltre il 2%. Un aiuto significativo è arrivato anche dall'erogazione di diversi contributi economici, per oltre 25.000€.

Gli stessi risultati positivi si possono trovare anche analizzando gli indici patrimoniali e finanziari, con una riduzione delle immobilizzazioni, un aumento del circolante, in particolare dei crediti commerciali ed una riduzione significativa dei debiti ed un rafforzamento del patrimonio netto.

# Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato €1.887.559,00

Attivo patrimoniale €3.689.734,00

Patrimonio proprio €357.317,00

Utile di esercizio €39.396,00

# Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione 1973070 Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1) 1926532

Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2) 1830917

Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
997059	% 50.53
73757	% 3.74
581419	% 29.47
295392	% 14.97
25443	% 1.29
	997059 73757 581419 295392

**Totale** 1'973'070.00

Tipologia Servizi Fatturato (€)

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e 379636 successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al <sup>1527711</sup> comma 4;

t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;

Totale 1'973'070.00

# Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

Inserimento lavorativo 379636

Totali 379'636.00

# Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area agricola

Coltivazioni 65723

Totali 65'723.00

Area servizi a commercio

Manutenzione verde e aree grigie 1527711

Totali 1'527'711.00

# Fatturato per Territorio

# **Provincia**

Bologna 1973070

% 100.00

#### Obiettivi economici prefissati

Nel corso del 2020, utilizzando gli strumenti finanziari messi a disposizione nel corso dell'anno dalle varie norme introdotte (in particolare il cosiddetto Decreto Liquidità), abbiamo messo in cantiere una significativa operazione di consolidamento del debito, grazie al fondamentale supporto di Banca Etica. Questo ci consentirà, già dall'inizio del 2021, di beneficiare di un notevole alleggerimento degli impegni finanziari per mutui ed un risparmio anche per quanto riguarda gli oneri finanziari. A questo dobbiamo poi aggiungere che, per la prima volta nella nostra esperienza, quasi il 50% del fatturato proviene da affidamenti poliennali (in due casi la durata è di 8 anni), fatto che consente di pianificare gli investimenti con una prospettiva del tutto nuova.

#### **RSI**

# Responsabilità Sociale e Ambientale

#### Buone pratiche

Agriverde, come abbiamo accennato in precedenza, è particolarmente impegnata anche in campo ambientale, oltre che per statuto e propria missione, in campo sociale. Nel 2020 purtroppo non è stato possibile proseguire nelle attività straordinarie di messa a dimora di alberi e arbusti autoctoni sviluppata negli anni precedenti in collaborazione con diverse associazioni ambientaliste.

Impatto ambientale: l'attività agricola è certificata biologica dal 1997 (ente certificatore ICEA cod. IT BIO 006 H212); l'attività di gestione del verde si basa sui principi dell'agricoltura biologica e si pone l'obiettivo di usare prodotti chimici di sintesi autorizzati solo quando è impossibile evitarlo. Ha l'obiettivo inoltre di tutelare e aumentare la biodiversità degli ambienti in cui si opera, con una particolare attenzione alla protezione degli insetti; all'uso accorto dell'acqua, recuperando quando è possibile quella piovana e installando impianti moderni e a ridotto consumo.

Economia circolare: viene effettuata la raccolta differenziata in tutte le sedi della cooperativa e da due anni viene recuperato gran parte del legno derivante dai lavori di abbattimento per la realizzazione di arredi naturalistici e la costruzione di aule all'aperto.

**Produzione di energia da fonti rinnovabili:** gli impianti solari termici e fotovoltaici della sede di Agriverde coprono l'intero fabbisogno e ci consentono di cedere alla rete circa 10.000 kWh/anno.

Impatto sociale: oltre alle attività caratteristiche, legate alla formazione in situazione lavorativa e all'inserimento lavorativo, Agriverde da oltre 20 anni sostiene a distanza una famiglia Indiana, grazie l'attività dell'associazione Namastè di Bologna; ha sostenuto inoltre l'esperienza del festival ArtinCirco di Ozzano dell'Emilia.

Certificazioni e modelli organizzativi: nel corso del 2020 sono state realizzate le attività formative previste per il C.d.A. ed i dipendenti, al fine di adottare ed implementare il modello di gestione previsto dal D.Lgs. 231/2001.

# Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

**Tipologia** Denominazione Tipologia Attività

Partner Partnership Associazioni Fotosintesi no profit Urbana

L'attività è stata finanziata grazie alla partecipazione ad un bando del Comune di Bologna, finanziato all'interno del PON Città Metropolitana 2014-2020 (bando pubblico per l'assegnazione di sovvenzioni a favore di soggetti del terzo settore per lo sviluppo di progetti di cultura tecnica e innovazione sociale: immaginazione civica nei quartieri Quartiere Savena, zona bersaglio Via Genova – Via Due Madonne) con capofila Arci Bologna.

# Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

# Coinvolgimento degli stakeholder

## Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Questo è uno degli aspetti su cui abbiamo ancora molto lavoro da fare, ne siamo consapevoli. Abbiamo definito la mappa dei nostri interlocutori, ora dobbiamo creare un elenco ragionato per condividere quale tipo di relazione ci lega al fine di cercare di rispondere alle esigenze di ognuno. Fino ad oggi abbiamo utilizzato solo una modalità di tipo informativo, distribuendo il bilancio sociale in particolare agli stakeholder interni e occasionalmente ad altri interlocutori, in occasione di eventi o iniziative pubbliche.

# Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Tipologia di relazione o Livello di Coinvolgimento Modalità di coinvolgimento Categoria

Generale: attività modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: Soci rapporto diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Scambio mutualistico complessiva della cooperativa

Categoria Tipologia di relazione o Livello di Coinvolgimento Modalità di coinvolgimento

Lavoratori rapporto Generale: attività modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.:

complessiva della diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); Integrazione e cooperativa

# Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria Tipologia di relazione o rapporto Modalità di coinvolgimento

Qualità dei servizi Utenti

inserimento lavorativo

# **Innovazione**

## Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Nel corso del 2020 si è sviluppata l'attività di produzione di arredi da esterno sperimentali, costruiti valorizzando il legname di alberi abbattuti per motivi di sicurezza.

# Cooperazione

#### Il valore cooperativo

35 anni fa sappiamo che fu scelta la forma cooperativa perchè si voleva rendere concreta a Bologna l'esperienza rivoluzionaria di Franco Basaglia, nella de- istituzionalizzazione delle persone ricoverate nei manicomi. Uno dei problemi più difficili da affrontare, era trovare lavoro a queste persone, stigmatizzate dalla loro esperienza e dalla loro malattia. Per questo in quegli anni nacquero diverse cooperative come la nostra, anche se ognuna ha avuto progetti e percorsi molto diversi. Agriverde è nata come, e tuttora è, una realtà autonoma dal Servizio Pubblico.

# Obiettivi di Miglioramento

## Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Il principale obiettivo di miglioramento ci sembra essere quello di sperimentare forme nuove di coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni. Non avendo grandi risorse da investire su questi aspetti preferiamo procedere per piccoli passi. Per farlo abbiamo allargato il gruppo di lavoro e investito in nuove tecnologie.

**Obiettivo** Stakeholder engagement Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Inizieremo partendo dai soci e dai dipendenti, con un questionario e due focus group sulla rendicontazione sociale e il suo miglioramento.

Entro quando verrà raggiunto 31-12-2021

# Obiettivi di miglioramento strategici

#### Obiettivi di miglioramento strategici

Agriverde in questi 35 anni è rimasta fedele al suo progetto iniziale, ampliandolo e adeguandolo alle mutate richieste ed esigenze della società e del territorio in cui siamo radicati.

La crescita dimensionale, anche in termini di occupazione, è stata lenta ma costante (negli ultimi 10 anni di oltre il 2% annuo in termini di ore retribuite). Non prevediamo, né possiamo fare, salti dimensionali, perchè siamo convinti che servizi di qualità, soprattutto in ambito sociale e nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, si possano realizzare dove si hanno le proprie radici. Sicuramente faremo tutto il possibile per ampliare la nostra clientela, sia pubblica che privata e per formare ed inserire al lavoro il maggior numero di persone possibile.

Per farlo l'attuale gruppo dirigente ha già iniziato in maniera convinta ad investire sui giovani soci presenti in cooperativa, consapevoli che quanto di buono costruito fino ad ora debba proseguire e svilupparsi con l'apporto di tutte e di tutti coloro che stanno investendo in Agriverde il proprio futuro.

## Obiettivo

Certificazioni e modelli organizzativi, rating di legalità Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Nel corso del 2021 inizieremo le procedure per l'acquisizione delle certificazioni di qualità, ambientale e di sicurezza sul lavoro, affidando l'incarico ad un consulente esterno che ci accompagni fino all'acquisizione.

Entro quando verrà raggiunto 30-06-2022

## **TABELLA DI CORRELAZIONE**

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa al la quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più setto-sezioni l'ente sarà tenuto a illustrare le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE:  Ragione sociale C.F. P.IVA Forma giuridica Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/201 Descrizione attività svolta Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) Adesione a consorzi Adesione a consorzi Adesioni a gruppi Contesto di riferimento e territori Regioni Provincie  SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa  SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:  • Numero e Tipologia soci • Focus Tipologia Soci • Anzianità associativa • Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) • Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)

Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)
Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incaricati espressione di specifiche categorie di soci o associati):

quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;

AMBITO: Identità
SEZIONE: Governance

#### INDICATORE:

- Sistema di governo
- Organigramma
- Responsabilità e composizione del sistema di governo

AMBITO: Identità
SEZIONE: Partecipazione
INDICATORE:

- Vita associativa
- Numero aventi diritto di voto
- N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

**AMBITO:** Sociale: Persone, obiettivi e attività **SEZIONE:** Sviluppo e valorizzazione dei soci

INDICATORE:

Vantaggi di essere socio

Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;

AMBITO: Identità

SEZIONE: Mappa degli Stakeholder

INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder

**AMBITO:** Responsabilità sociale e ambientale **SEZIONE:** Coinvolgimento degli stakeholder

INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder

#### 4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;

Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari; AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei

# lavoratori INDICATORE:

- Numero Occupati
- Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)
- Occupati soci e non soci
- Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)
- Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati
- Tipologia di contratti di lavoro applicati
- Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Attività di formazione e valorizzazione realizzate;

**AMBITO:** Sociale: Persone, obiettivi e attività **SEZIONE:** Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei

# lavoratori INDICATORE:

- Tipologia e ambiti corsi di formazione
- Ore medie di formazione per addetto

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.

**AMBITO:** Sociale: Persone, obiettivi e attività **SEZIONE:** Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

#### INDICATORE:

 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

#### 5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ

informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini

istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività

**SEZIONE:** Qualità dei servizi

#### INDICATORE:

- Attività e qualità di servizi
- Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)
- Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)

SEZIONE: Impatti sull'attività

#### INDICATORE:

- Ricadute sull'occupazione territoriale
- Rapporto con la collettività
- Rapporto con la Pubblica Amministrazione

AMBITO: Obiettivi di miglioramento

SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici

INDICATORE:

Obiettivi di miglioramento strategici

**SEZIONE:** Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale **INDICATORE:** 

Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale

#### 6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;

specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;

segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

# AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:

- Situazione economica, finanziaria e patrimoniale
- Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio
- Valore della produzione
- Composizione del valore della produzione
- Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

#### 7) ALTRE INFORMAZIONI

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;

Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento:

Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.

**AMBITO:** Parte Introduttiva **INDICATORE:** Introduzione

AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività

SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali

**AMBITO:** Responsabilità sociale e ambientale **SEZIONE:** Responsabilità sociale e ambientale

INDICATORE:

Buone pratiche

• Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

AMBITO: Identità
SEZIONE: Partecipazione
INDICATORE:

Vita associativa

• Numero aventi diritto di voto

• N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione