

# Bilancio Sociale Agriverde Società Cooperativa Sociale a r.l. 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

## Parte introduttiva

### Introduzione

Il bilancio sociale di Agriverde per l'esercizio 2022 è caratterizzato da risultati che potremmo definire opposti, rispetto a quelli conseguiti nel 2021. Ad un risultato economico che raggiunge un risicato utile, si contrappongono risultati sociali forse mai raggiunti in passato, che si sostanziano principalmente in tre nuovi posti di lavoro per persone con svantaggio ed un incremento di ore retribuite a loro favore del 19%.

Dal 31 marzo, come sappiamo tutti, è stata decretata la fine dell'emergenza sanitaria e finalmente siamo tornati ad una vita normale e ad una attività lavorativa che si è potuta concentrare sui diversi problemi vecchi e nuovi che assillano tutti, legati soprattutto alle conseguenze della guerra in Europa.

I nostri due settori hanno avuto un andamento molto diverso da un punto di vista economico: quello socio-riabilitativo registra dopo 6 anni di crescita intensa, un calo del 5.5% del fatturato cui corrispondono anche incrementi nei costi principali; al contrario il settore giardinaggio aumenta di una percentuale simile il fatturato, contiene tutti i costi (tranne quelli d'esercizio e quelli per il personale) arrivando così ad un risultato operativo in lieve calo. A questi dati non positivi si aggiunge un evento straordinario di segno opposto rispetto a quello del 2021: l'I.N.P.S. ha infatti proceduto ad un ricalcolo dell'esonero contributivo concesso lo scorso anno e ha imposto la restituzione di oltre 20.000€ di contributi.

I risultati sociali, come accennato in precedenza, sono stati positivi oltre le attese: abbiamo infatti assunto una persona seguita dal Centro di salute Mentale con la qualifica di ESP (esperta per esperienza), un ragazzo seguito dal SER.D. della AUSL di Bologna ed un profugo afgano in cura presso un altro C.S.M. Infine abbiamo avuto maggiori invii nel Centro Socio-Occupazionale (nell'anno sono stati 92 (+3 rispetto il 2021), con una presenza media giornaliera di 57 utenti, con 15 nuovi ingressi e 12 dimissioni nel corso dell'anno.

### La lettera del Presidente

Care lettrici e cari lettori,

Il 2022 è stato l'anno del ritorno ad una "normalità" funestata dall'esplosione del conflitto in Ucraina e dalle diverse conseguenze che tutti stiamo vivendo.

Come vedremo nel dettaglio, siamo riusciti a conseguire importanti successi sul versante sociale, abbinandoli all'equilibrio economico e al consolidamento patrimoniale e finanziario.

Non sono mancate le difficoltà e purtroppo abbiamo dovuto salutare per l'ultima volta la nostra socia fondatrice Luciana Ganozzi ed il socio Marco Bertacchi, che in modo diverso e per tanti anni, hanno cercato di contribuire alla vita della nostra cooperativa.

L'aspetto positivo più importante di questo anno, è però il fatto che tre dipendenti della cooperativa hanno scelto di diventare soci lavoratori, due di loro hanno meno di 30 anni: possiamo essere fiduciosi per il futuro di Agriverde che in 4 anni ha associato 10 nuove persone, di cui 4 giovani.

### Nota metodologica

Agriverde ha iniziato ad interessarsi alle tematiche relative alla rendicontazione sociale nel 1998, partecipando a corsi di formazione e ispirandosi in particolare alle linee guida del GBS (Gruppo di Studio sul Bilancio Sociale istituito nel 1998) e alle elaborazioni pubblicate sulla rivista Fuori Orario edita dal Consorzio Lavorint Imprese Sociali di Milano. Il gruppo di lavoro che si occupa della redazione è composto dal responsabile amministrativo, dal responsabile della gestione del personale e dal responsabile del settore socio-riabilitativo.

## Identità

### Presentazione e dati Anagrafici

#### Ragione Sociale

Agriverde Società Cooperativa Sociale a r.l.

#### Partita IVA

00641731203

#### Codice Fiscale

03607230376

**Forma Giuridica**

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

**Settore Legacoop**

Sociale

**Anno Costituzione**

1986

**Associazione di rappresentanza**

Legacoop

**Consorzi**

Consorzio L'Arcolaio - Bologna

Consorzio Kedos - Bologna

COOPERFIDI ITALIA - Bologna

C.C.F.S. - Reggio Emilia

**Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017****Tipologia attività**

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

**Tipologia attività**

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

**Tipologia attività**

t) Agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni

**Descrizione attività svolta**

Agriverde si è costituita come cooperativa agricola nel 1986, grazie ad un progetto del Servizio d'Igiene Mentale e Assistenza Psichiatrica dell'USL 22 di San Lazzaro di Savena (BO) e con il supporto determinante del Comune di San Lazzaro di Savena, che le ha affidato la coltivazione di alcuni terreni agricoli e successivamente la cura di alcune aree verdi comunali, anche all'interno di quello che sarebbe diventato il Parco dei Gessi Bolognesi. Ha iniziato la propria attività nel 1987, organizzando anche un corso di formazione per operatori del verde, rivolto ad utenti del Servizio stesso. Al termine del corso parte degli allievi è stata assunta dalla Cooperativa, che ha intrapreso la vera e propria attività lavorativa nei settori agricolo (con le tecniche dell'agricoltura biologica) e della manutenzione di aree verdi.

Già dalla sua costituzione Agriverde è stata concepita come un'entità autonoma dai Servizi dell'USL, pur mantenendo con essa rapporti di stretta collaborazione. Ciò ha consentito lo sviluppo di un'autonoma politica imprenditoriale, e ha permesso che non s'innescassero meccanismi di dipendenza economica ed organizzativa dal Servizio Pubblico.

Nel 1994 si è tenuta l'assemblea straordinaria dei soci, la quale ha deliberato di modificare il proprio statuto, recependo le direttive della Legge n. 381 del 1991, diventando quindi Cooperativa Sociale di tipo B. Nel 1998 la cooperativa ha ottenuto l'iscrizione all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali come tipo B+A.

L'esperienza maturata nel corso degli anni ha permesso ad Agriverde di svolgere un'azione di scelta e di verifica sulle attività intraprese, in modo che le stesse fossero strumento flessibile ed efficace sia per la produzione di servizi di qualità, sia per il recupero e l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Attualmente Agriverde svolge attività di giardinaggio (in aree sia pubbliche sia private), agricoltura biologica e florovivaismo.

L'organizzazione nei settori di attività è tale da consentire una gamma di possibilità d'inserimento estremamente variegata,

così che persone provenienti dai Servizi territoriali dell'A.U.S.L. possano trovare la giusta collocazione lavorativa in relazione alle proprie capacità effettive, all'interno di un percorso personalizzato che deve portare alla definizione del lavoro e del mansionario adeguato alla persona. In questo senso alcune persone svantaggiate, dopo aver frequentato per un periodo più o meno lungo il percorso di riabilitazione e di formazione, hanno trovato collocazione nei settori produttivi di Agriverde; molte altre, invece, sono state inserite, con ottimi risultati, in processi produttivi esterni alla Cooperativa.

In ogni caso la grande flessibilità del percorso riabilitativo si è dimostrata necessaria per quelle persone che hanno bisogno di poter procedere a piccoli passi o di poter tornare ad eseguire attività più semplici, meno stressanti e con minori responsabilità, senza dover interrompere il percorso stesso.

Lo svolgimento delle attività è strutturato e distribuito secondo una netta suddivisione in due ambiti distinti, *produttivo e riabilitativo*, frutto, da un lato, dell'esigenza di calibrare le risposte ai bisogni, e dall'altro dell'adeguamento al modello prescritto dalle leggi e dalle normative sulla cooperazione sociale (Legge 8 novembre 1991, n° 381 e L.R. 17 luglio 2014, n°12). L'ambito *produttivo*, si occupa di manutenzione del verde, ed è strutturato in squadre di lavoro. L'organizzazione delle attività è affidata al direttore della Cooperativa, dott. Agr. Sergio Dondi, agronomo con 30 anni di esperienza, che si occupa di tutti gli aspetti tecnico-economici dei cantieri.

**Agriverde è specializzata in arboricoltura ornamentale: due suoi soci sono arboricoltori specializzati; dispone inoltre di una squadra di 6 tree climber con oltre venti anni di esperienza.**

La parte socio-assistenziale della Cooperativa, denominata settore *riabilitativo*, è coordinata dal dott. Raphael Decerf, educatore professionale con oltre 15 anni di esperienza; offre un servizio rivolto prevalentemente a persone con disabilità psichica e a persone con disturbi mentali e si propone di stimolarle a raggiungere più alti livelli di organizzazione e di autonomia, utilizzando modalità lavorative adeguate alle persone che ne usufruiscono, secondo un modello che prevede la modifica delle situazioni lavorative in modo da rendere la mansione sufficientemente gradita ed adeguata per la persona. Non si tratta, in questo caso, di vero e proprio inserimento "al" lavoro ma di inserimento sociale "attraverso il" lavoro.

Tra i due settori vi è una stretta collaborazione, finalizzata alla costituzione di un percorso ideale che conduca i soggetti idonei, giunti al termine del loro percorso formativo nell'ambito riabilitativo, alla possibilità di entrare nelle squadre di lavoro dell'ambito produttivo.

Nel 2014 la Cooperativa ha trasferito la propria sede sociale nel nuovo immobile di proprietà, mantenendo nella sede storica dell'ex Ospedale San Camillo a San Lazzaro di Savena, le attività riabilitative e agricole.

Grazie all'esperienza dell'agricoltura biologica (dal 1997 certificata) siamo in grado di fornire, anche nel settore del verde, un servizio di controllo fitosanitario all'avanguardia, con prodotti biologici o a basso impatto ambientale.

L'attenzione alle tematiche ambientali è in questo senso "costitutiva" della nostra realtà, particolarità che ci ha fatto collaborare nel corso degli anni con diverse Istituzioni in questo ambito: il Parco dei Gessi Bolognesi, fino dalla sua costituzione ad oggi, la Fondazione Villa Ghigi con la quale collaboriamo da oltre 15 anni alla gestione del parco omonimo, per arrivare a collaborazioni occasionali con altri Enti Parco per la realizzazione di progetti ambientali.

Al termine di questa breve nota, vorremmo evidenziare e riassumere quella che è la nostra visione strategica, che ci accompagna dall'inizio dell'attività e che nel corso degli anni si è meglio definita e ampliata, ma che in fondo ha al centro il **prendersi cura delle persone e dell'ambiente.**

Come lo facciamo:

formazione e inserimento lavorativo per persone svantaggiate e disabili;

coltivazione biologica e vendita diretta dei prodotti;

collaborazione con le realtà locali che condividono questa visione;

cura del verde pubblico e privato rispettosa dell'ambiente e attenta alla ricerca e all'innovazione;

riduzione dell'impatto ambientale di tutte le nostre attività.

#### **Principale attività svolta da statuto di tipo A**

Inserimento lavorativo, Disabili – Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali, Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura

#### **Principale attività svolta da statuto di tipo B**

Coltivazioni, Manutenzione verde e aree grigie

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Agriverde svolge la propria attività nell'ambito del territorio della Città Metropolitana di Bologna. Questa scelta deriva

dall'esperienza: realizzare efficacemente l'inserimento lavorativo di persone gravemente svantaggiate, è possibile mantenendo vicine le persone alle proprie residenze e alle proprie abitudini. Lavorare in trasferta è stressante per tutti, a maggior ragione per chi è malato o disabile. Bologna è da tanti anni un territorio ricco da molteplici punti di vista, attrattivo per molte persone e tante imprese, che qui trovano anche una Pubblica Amministrazione capace di investire nei servizi sociali e nella cura e manutenzione del territorio, i nostri due principali ambiti di attività. Noi abbiamo sempre scelto di impegnarci e di concorrere sul mercato facendo scelte di avanguardia (ad esempio adottando le tecniche dell'agricoltura biologica nel 1986) e di distinguerci per la qualità e l'attenzione all'ambiente dei nostri servizi (ad esempio specializzandoci nell'arboricoltura ornamentale e nella tecnica del tree climbing dal 1996). Non abbiamo mai scelto di confrontarci solo sul prezzo, perchè questo significa cercare di comprimere al massimo la principale voce di costo nei nostri servizi, che è il costo del lavoro.

#### Regioni

Emilia-Romagna

#### Province

Bologna

## Sede Legale

#### Indirizzo

via Salarolo 2d

#### C.A.P.

40068

#### Regione

Emilia-Romagna

#### Provincia

Bologna

#### Comune

San Lazzaro di Savena

#### Telefono

0516251314

#### Fax

---

#### Email

info@coopagriverte.it

#### Sito Web

[www.coopagriverte.it](http://www.coopagriverte.it)

## Sede Operativa

<b>Indirizzo</b> via Salarolo 2/d	<b>C.A.P.</b> 40068	
<b>Regione</b> Emilia-Romagna	<b>Provincia</b> Bologna	<b>Comune</b> San Lazzaro di Savena
<b>Telefono</b> 0516251314	<b>Fax</b> ---	
<b>Email</b> magazzino@coopagriverde.it	<b>Sito Internet</b> www.coopagriverde.it	
<b>Indirizzo</b> via Seminario 1	<b>C.A.P.</b> 40068	
<b>Regione</b> Emilia-Romagna	<b>Provincia</b> Bologna	<b>Comune</b> San Lazzaro di Savena
<b>Telefono</b> 3484000943	<b>Fax</b> ---	
<b>Email</b> orto@coopagriverde.it	<b>Sito Internet</b> www.coopagriverde.it	
<b>Indirizzo</b> via Montebudello 153	<b>C.A.P.</b> 40053	
<b>Regione</b> Emilia-Romagna	<b>Provincia</b> Bologna	<b>Comune</b> Valsamoggia
<b>Telefono</b> ---	<b>Fax</b> ---	
<b>Email</b> magazzino@coopagriverde.it	<b>Sito Internet</b> www.coopagriverde.it	

## Storia dell'Organizzazione

### Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

25 giugno 1986: atto costitutivo della cooperativa.

I primi 4-5 anni sono caratterizzati da un'attività pionieristica e frenetica, che settimana dopo settimana modifica il progetto originario, dando vita nel corso del 1990 ad una prima suddivisione tra attività socio-riabilitative, con l'assunzione dei primi operatori sociali e attività d'inserimento lavorativo.

28 gennaio 1994: modifica dello Statuto e trasformazione in cooperativa sociale.

28 ottobre 1996: il C.d.A. delibera di aderire a COOP.E.R.FIDI.

9 dicembre 1996 il C.d.A. delibera di aderire alla Cooperativa verso la Banca Etica.

1997: l'attività di produzione agricola, condotta fin dalla costituzione secondo i precetti dell'agricoltura biologica, viene certificata A.I.A.B.

30 dicembre 1998: il C.d.A. delibera di aderire al Consorzio SIC.

1 luglio 2009: trasferimento della sede operativa nell'immobile acquistato il 28/11/08.

24 febbraio 2014: trasferimento della sede legale nella nuova sede.

1 maggio 2021: fusione e incorporazione del Consorzio SIC in Consorzio L'Arcoiaio.

## Mission, vision e valori

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

#### Mission di Agriverde

1. Perseguire continuità d'occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i propri soci, nell'ambito delle attività caratteristiche.
2. Favorire la partecipazione dei soci alle attività ed alla gestione della cooperativa.
3. Realizzare un risultato economico positivo e l'accrescimento della solidità dell'impresa cooperativa.

4. Fornire servizi e prodotti agro-ambientali di qualità, realizzati con professionalità e mediante tecniche d'avanguardia.
5. Operare nel pieno rispetto delle norme che regolano il mercato del lavoro, applicando integralmente i C.C.N.L. e ricercando un proficuo e costruttivo rapporto con i Sindacati dei lavoratori.
6. Ricercare la massima collaborazione con gli enti pubblici del territorio, per rispondere ad esigenze socio-riabilitative ed occupazionali complesse.
7. Interagire con le altre cooperative per rafforzare il ruolo della cooperazione nel mercato e nella società.
8. Operare mediante processi produttivi a basso impatto ambientale, collaborando con tutti gli interlocutori sensibili alla tutela del patrimonio naturale.
9. Integrare obiettivi produttivi e sociali attraverso progetti individuali rivolti a persone con differenti tipologie di svantaggio, offrendo loro percorsi socio-riabilitativi, formativi e di inserimento lavorativo.
10. L'impegno della cooperativa è costantemente volto al rispetto dei principi mutualistici, alla difesa dell'autonomia decisionale ed alla consapevolezza che gli obiettivi di carattere sociale devono essere sempre posti sullo stesso piano di quelli di carattere economico.

#### Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La mission è stata definita nel corso di una giornata seminariale del C.d.A. che è stata la conclusione di un percorso di formazione avente ad oggetto il bilancio sociale. Dopo essere stata approvata con una delibera di C.d.A. la proposta è stata in seguito discussa ed approvata dall'Assemblea Generale dei Soci.

## Governance

#### Sistema di governo

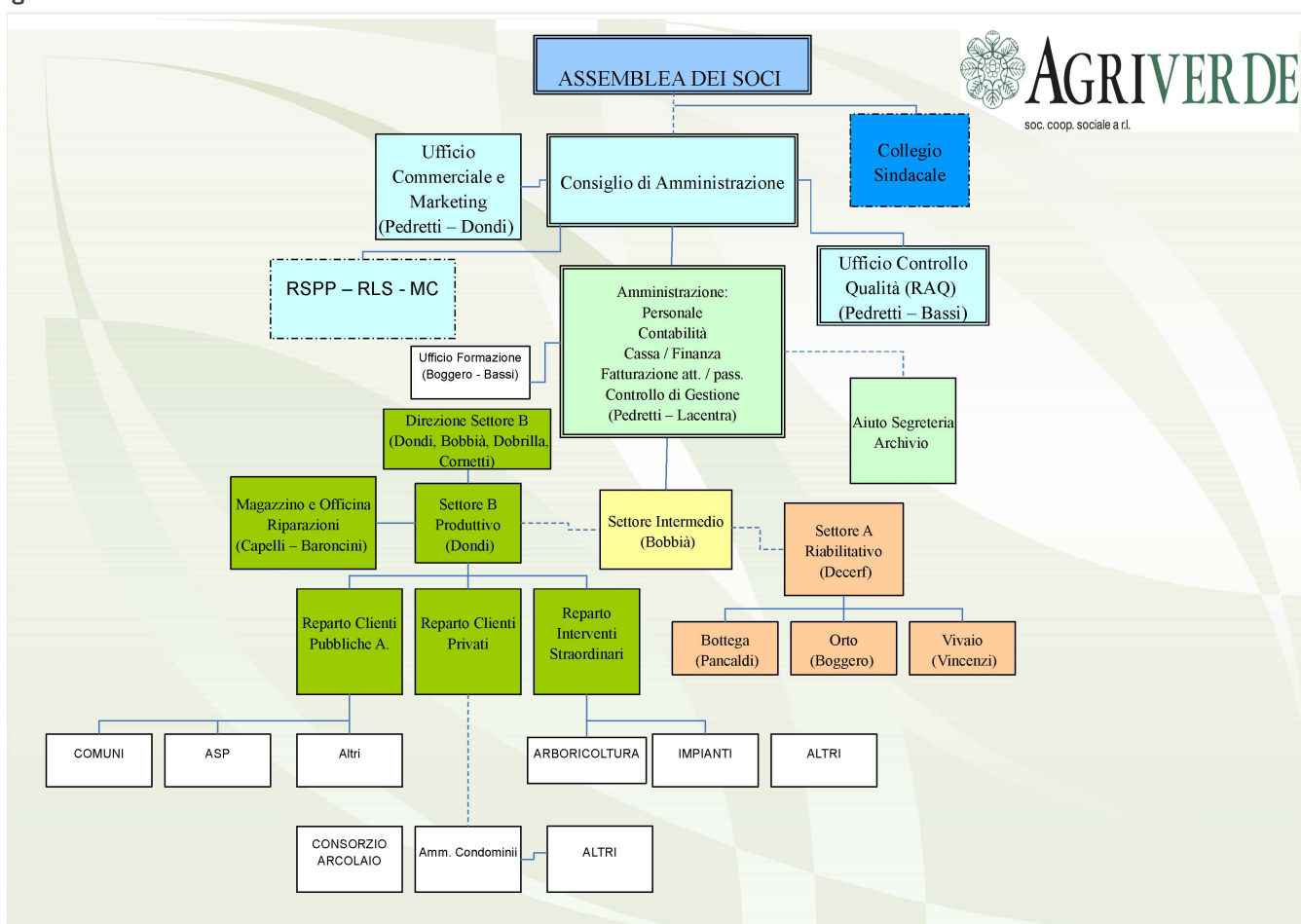
Agriverde è amministrata da un C.d.A.

Da un punto di vista organizzativo è strutturata in due Settori: quello socio-riabilitativo (tipo A) e quello manutenzione del verde (tipo B).

Nel corso del 2021 il C.d.A. ha nominato la Direzione del Settore B (senza portafoglio) cui ha demandato la valutazione preliminare degli investimenti necessari al Settore e l'analisi delle necessità organizzative.

I due settori sono guidati da due Coordinatori / Direttori e sono strutturati in squadre di lavoro nelle quali c'è un caposquadra (preposto) ed un numero variabile di operatori.

#### Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Sistema organizzativo D.Lgs 231/01

Certificazione di produzione agricola biologica

### **Responsabilità e composizione del sistema di governo**

Consiglio d'Amministrazione:

*(Scade il mandato nel maggio 2024)*

Presidente: Fabrizio Pedretti

Vicepresidente: Raphael Decerf

Consiglieri: Valentina Bassi, Lorenzo Bobbià, Lucio Capelli,  
Sergio Dondi, Stefano Bonafè.

Collegio Sindacale:

*(Scade il mandato nel maggio 2025)*

Dott. Piero Landi (Presidente)

Dott. Giorgio Pasotti (Sindaco effettivo)

Dott. Giuseppe Lavalle (Sindaco effettivo)

Dott. Luca Tucci (Sindaco supplente)

Dott. Giovanbattista Pezzuto (Sindaco supplente).



## Responsabilità e composizione del sistema di governo

<b>Nominativo</b> Fabrizio Pedretti	<b>Carica ricoperta</b> Presidente del C.d.A.	<b>Data prima nomina</b> 20-05-1998	<b>Periodo in carica</b> 3 anni
<b>Nominativo</b> Raphael Decerf	<b>Carica ricoperta</b> Vicepresidente del C.d.A.	<b>Data prima nomina</b> 13-05-2009	<b>Periodo in carica</b> 3 anni
<b>Nominativo</b> Valentina Bassi	<b>Carica ricoperta</b> Consigliere	<b>Data prima nomina</b> 26-06-2021	<b>Periodo in carica</b> 3 anni
<b>Nominativo</b> Lorenzo Bobbià	<b>Carica ricoperta</b> Consigliere	<b>Data prima nomina</b> 26-06-2021	<b>Periodo in carica</b> 3 anni
<b>Nominativo</b> Lucio Capelli	<b>Carica ricoperta</b> Consigliere	<b>Data prima nomina</b> 15-05-1993	<b>Periodo in carica</b> 3 anni
<b>Nominativo</b> Sergio Dondi	<b>Carica ricoperta</b> Consigliere	<b>Data prima nomina</b> 21-05-1994	<b>Periodo in carica</b> 3 anni
<b>Nominativo</b> Stefano Bonafè	<b>Carica ricoperta</b> Consigliere	<b>Data prima nomina</b> 25-06-2022	<b>Periodo in carica</b> 3 anni
<b>Nominativo</b> Piero Landi	<b>Carica ricoperta</b> Presidente del Collegio Sindacale	<b>Data prima nomina</b> 25-06-2019	<b>Periodo in carica</b> 3 anni
<b>Nominativo</b> Giorgio Pasotti	<b>Carica ricoperta</b> Sindaco effettivo	<b>Data prima nomina</b> 25-06-2019	<b>Periodo in carica</b> 3 anni
<b>Nominativo</b> Giuseppe Lavallo	<b>Carica ricoperta</b> Sindaco effettivo	<b>Data prima nomina</b> 25-06-2019	<b>Periodo in carica</b> 3 anni
<b>Nominativo</b> Luca Tucci	<b>Carica ricoperta</b> Sindaco supplente	<b>Data prima nomina</b> 25-06-2022	<b>Periodo in carica</b> 3 anni
<b>Nominativo</b> Giovanbattista Pezzuto	<b>Carica ricoperta</b> Sindaco supplente	<b>Data prima nomina</b> 25-06-2022	<b>Periodo in carica</b> 3 anni

## Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Fabrizio Pedretti

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del

Presidente

10

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

7

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone

fisiche

7

Maschi

6

**Totale Maschi**

%85.71

Femmine

1

**Totale Femmine**

%14.29

fino a 40 anni

2

**Totale fino a 40 anni**

%28.57

da 41 a 60 anni

5

**Totale da 41 a 60 anni**

%71.43

Nazionalità italiana

5

**Totale Nazionalità italiana**

%71.43

Nazionalità Europea (non italiana)

2

**Nazionalità Europea (non italiana)**

%28.57

## Partecipazione

### Vita associativa

Nel 2022 la vita associativa si è praticamente normalizzata, anche se si è ormai consolidata la possibilità di partecipare sia alle assemblee che ai C.d.A. da remoto.

Le 3 assemblee ordinarie convocate si sono svolte quindi in forma mista.

La partecipazione dei soci ed il coinvolgimento anche dei dipendenti sono sempre stati aspetti al centro dell'attenzione dei C.d.A. Di norma infatti si tengono tre assemblee all'anno, aperte alla partecipazione di tutti i dipendenti che siano interessati; almeno una volta all'anno viene organizzata un'occasione conviviale, alla quale tutti sono invitati, di solito alla fine del mese di giugno. Ai C.d.A. è permesso di partecipare a chiunque sia interessato o abbia istanze da presentare.

### Numero aventi diritto di voto

65

### N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

3

## Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
05-03-2022	24	0	%36.92
25-06-2022	24	0	%36.92
29-10-2022	14	0	%21.54

## Mappa degli Stakeholder

### Mappa degli Stakeholder

Gli stakeholder di Agriverde sono molto rilevanti sia in termini qualitativi che quantitativi.

I soci al 31/12/2022 sono 64, tutti persone fisiche di cui 45 uomini e 18 donne di cui 35 lavoratori, 11 volontari e 17 sovventori. I dipendenti sono 23, di cui 3 donne. Le persone assunte ai sensi dell'art. 4 della L. 381/91 sono 14, di cui 7 soci lavoratori. Nel Settore socio-riabilitativo di Agriverde sono stati attivati complessivamente 92 progetti personalizzati per altrettante persone provenienti da diversi Servizi Pubblici.

Agriverde aderisce dal 1993 alla Lega delle Cooperative, una delle più importanti associazioni di rappresentanza del mondo cooperativo; aderisce al Consorzio sociale L'Arcoiaio, il principale consorzio sociale della Città Metropolitana di Bologna, con 15 coop sociali aderenti e attività che spaziano dall'inserimento lavorativo, ai progetti per l'accoglienza e ai servizi per il disagio adulto.

Un grande sforzo è sempre stato compiuto anche nella ricerca di collaborazioni commerciali col mondo della cooperazione, sia come clienti sia come fornitori.

Di assoluto rilievo sono i rapporti con le Pubbliche Amministrazioni del nostro territorio: dalla nostra costituzione, le attività quotidiane sono frutto della collaborazione con l'AUSL di Bologna, in particolare col Dipartimento di Salute Mentale e con alcuni Comuni della Città Metropolitana.

Fin dai primi anni Agriverde collabora con associazioni, centri sociali, ecc. Negli ultimi anni questi rapporti si sono estesi e moltiplicati. Dal 1999 aderiamo alla Consulta Cittadina contro l'esclusione sociale di Bologna; di particolare rilievo sono le collaborazioni con l'associazione "Gli Amici di Luca" e con la coop sociale "Casa dei risvegli Luca de Nigris", con la Fondazione Gualandi di Bologna e con il Centro Sociale Annalena Tonelli di San Lazzaro di Savena.

Riguardo i rapporti con le banche, Agriverde ha dovuto, nel corso del tempo, differenziarli in maniera significativa, sono infatti attivi i rapporti con 5 istituti di credito. Quelli più significativi sono con la banca di credito cooperativo Emilbanca e con Banca Popolare Etica: di entrambi gli istituti siamo soci ordinari.

I fornitori sono selezionati anche in funzione della loro attenzione alla sostenibilità ambientale, alla loro vicinanza sul territorio, non solo alla loro convenienza.



## Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

### Sviluppo e valorizzazione dei soci

#### Vantaggi di essere socio

#### Vantaggi di essere socio

Agriverde ha realmente la porta aperta, nel senso che i requisiti di ammissione a socio sono minimi, quelli previsti dalla normativa e dallo statuto. Anche la quota sociale minima continua ad essere contenuta a solo 250 euro, anche se nel corso del tempo i soci lavoratori hanno effettuato tre aumenti di capitale volontari, e molti di loro hanno sottoscritto e versato oltre 4.000 euro. Diventare socio lavoratore, per un dipendente, è una scelta di partecipazione attiva alla vita della cooperativa; per incentivarla invitiamo sempre alle nostre assemblee anche tutti i dipendenti, per essere informati e per toccare con mano il funzionamento della società. Vantaggi concreti sono lo sconto del 20% sui prodotti e i servizi venduti da Agriverde e la possibilità di utilizzare mezzi ed attrezzature della cooperativa per necessità personali.

#### Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	35
Soci sovventori	17
Soci volontari	11

#### Focus Tipologia Soci

##### Soci lavoratori

32

##### Soci svantaggiati

7

##### Soci persone giuridiche

0

## Focus Soci persone fisiche

### Genere

<b>Maschi</b>	45	%71
<b>Femmine</b>	18	%29

**Totale**  
63.00

### Età

fino a 40 anni	10	%15.87
Dai 41 ai 60 anni	34	%53.97
Oltre 60 anni	19	%30.16

**Totale**  
63.00

### Nazionalità

Nazionalità italiana	59	%93.65
Nazionalità Europea non italiana	4	%6.35

**Totale**  
63.00

### Studi

Laurea	17	%26.98
Scuola media superiore	28	%44.44
Scuola media inferiore	11	%17.46
Scuola elementare	7	%11.11

**Totale**  
63.00

## Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0		% 0.00	% 0.00
Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
1	0	1.00	% 100.00	% 0.00
Disabili psichici e sensoriali Maschi	Disabili psichici e sensoriali Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
1	0	1.00	% 100.00	% 0.00
Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0		% 0.00	% 0.00
Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
3	0	3.00	% 100.00	% 0.00
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
1	0	1.00	% 100.00	% 0.00
fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni		
0	6	0		
%0.00	%100.00	%0.00		
				<b>Totale</b>
				6.00
Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea		
6	0	0		
%100.00	%0.00	%0.00		
				<b>Totale</b>
				6.00
Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	5	1	0	0
%0.00	%83.33	%16.67	%0.00	%0.00
				<b>Totale</b>
				6.00

## Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
1	1	3	1
%16.67	%16.67	%50.00	%16.67
<b>Totale</b>			
6.00			

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Agriverde applica fin dalla sua costituzione il C.C.N.L. delle cooperative e consorzi agricoli. Nel momento in cui si è trasformata coop sociale, si è aperta la discussione riguardo l'applicazione anche o esclusivamente del C.C.N.L. delle cooperative sociali, in particolare per il settore socio-riabilitativo. All'epoca e in tutti gli anni successivi, si è mantenuta l'opzione di continuare ad applicare solo il C.C.N.L. originario, poiché con un impianto retributivo e normativo migliore. Nel corso del 2022 le persone occupate totali sono state 55, due in più rispetto all'esercizio precedente, ma con l'avvicendamento complessivo di 7 persone (2 hanno scelto di interrompere il loro rapporto con noi e 1 è deceduta in pensione, sostituite da 5 persone). Le ore complessivamente retribuite sono state superiori del 4,3% rispetto il 2021.

### Welfare aziendale

Nel 2022 non abbiamo erogato fringe benefit o servizi di welfare aziendale.

### Numero Occupati

55

### N. occupati svantaggiati

14

## Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine		
26	6		
		<b>Totale</b>	
		32.00	
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine		
20	3		
		<b>Totale</b>	
		23.00	
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni	
5	24	3	
			<b>Totale</b>
			32.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni
8	13	2

**Totale**  
23.00

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
11	12	9

Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo
0	0

**Totale**  
32.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore
4	12	7

Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo
0	0

**Totale**  
23.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea
29	3	0

**Totale**  
32.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea
19	1	3

**Totale**  
23.00



## Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
1	0	1	2
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
1.00		3.00	
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
35	4	1	2
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
39.00		3.00	

### Attività svolte dai volontari

I soci volontari prestano la loro attività a supporto dell'organizzazione nelle occasioni conviviali e in occasione di feste, concerti e altre iniziative di promozione delle attività della cooperativa.

## Livelli di inquadramento

### A1 (ex 1° livello)

Altro Maschi	#	Totale
Operaio non professionalizzato	1	1.00

### A2 (ex 2° livello)

Operai agricoli Maschi	#	Totale
3		3.00

### B1 (ex 3° livello)

Altro Maschi	#	Altro Femmine	#	Totale
Operaio comune	12	Operaio comune	1	13.00

### C1 (ex 4° livello)

Impiegato d'ordine Maschi	#
1	

**Totale**  
1.00

**C2**

OSS Maschi  
5

OSS Femmine  
2

**Totale**  
7.00

**C3 (ex 5° livello)**

Capo operaio Maschi  
9

Capo operaio Femmine  
4

**Totale**  
13.00

**D1 (ex 5° livello)**

Educatore Maschi  
2

**Totale** Operatore dell'inserimento lavorativo Maschi  
2.00 6

**Totale**  
6.00

**D2 (ex 6° livello)**

Altro Maschi  
Operaio specializzato

#  
4

**Totale**  
4.00

**E1 (ex 7° livello)**

Coordinatore/ capo ufficio Femmine  
2

**Totale**  
2.00

**E2 (ex 8°livello)**

Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi Maschi  
2

Totale  
2.00

## F1 (ex 9° livello)

Responsabile di area aziendale Maschi

1

Totale  
1.00

## Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi

7

Occupati svantaggiati soci Femmine

0

Totale  
7.00

Occupati svantaggiati non soci Maschi

7

Occupati svantaggiati non soci Femmine

0

Totale  
7.00

fino a 40 anni

1

da 41 a 60 anni

12

oltre 60 anni

1

%7.14

%85.71

%7.14

Totale

14.00

Laurea

1

%7.14

Scuola media superiore

3

%21.43

Scuola media inferiore

10

%71.43

Scuola elementare

0

%0.00

Nessun titolo

0

%0.00

Totale  
14.00

Nazionalità italiana

13

Europea non italiana

0

Extraeuropea

1

%92.86

%0.00

%7.14

**Totale**

14.00

**Detenuti ed ex detenuti Tirocinio**

0

**Detenuti ed ex detenuti Contratto**

0

**Detenuti ed ex detenuti Altro**

0

**Totale**

**Disabili fisici Tirocinio**

0

**Disabili fisici Contratto**

1

**Disabili fisici Altro**

0

**Totale**

1.00

**Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio**

4

**Disabili, psichici e sensoriali Contratto**

1

**Disabili, psichici e sensoriali Altro**

11

**Totale**

16.00

**Minori (fino a 18 anni) Tirocinio**

0

**Minori (fino a 18 anni) Contratto**

0

**Minori (fino a 18 anni) Altro**

0

**Pazienti psichiatrici Tirocinio**

33

**Pazienti psichiatrici Contratto**

8

**Pazienti psichiatrici Altro**

0

**Totale**

41.00

**Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio**

2

**Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto**

4

**Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro**

0

**Totale**

6.00

**Totale**

64.00

## Tipologia di contratti di lavoro applicati

### Nome contratto

Come detto in precedenza applichiamo un solo C.C.N.L. quello delle cooperative e consorzi agricoli che è indispensabile per la tipologia di attività che svolgiamo, tutte attinenti all'ambito agricolo, inteso in senso lato. L'applicazione dei vari livelli previsti e l'attribuzione degli incentivi è valutata al momento dell'assunzione e negli anni successivi dal C.d.A. I riferimenti sono naturalmente la formazione e l'esperienza pregressa della persona, i titoli specifici e le abilitazioni professionali che eventualmente acquisisce nel corso degli anni, l'impegno, il coinvolgimento e la capacità di mettersi in gioco per lo sviluppo della cooperativa.

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 16	% 27.59
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 9	% 15.52
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 30	% 51.72
Dipendenti a tempo determinato e a part time 0	% 0.00
Collaboratori continuative 0	% 0.00
Lavoratori autonomi 3	% 5.17
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00
<b>Totale</b> 58.00	

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

### Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 25798	Retribuzione annua lorda massima 53927	Rapporto 2.09
------------------------------------------	-------------------------------------------	------------------

<b>Nominativo</b> Presidente del Collegio Sindacale	<b>Tipologia</b> compensi	<b>Importo</b> 4750
<b>Nominativo</b> Sindaco effettivo	<b>Tipologia</b> compensi	<b>Importo</b> 4000
<b>Nominativo</b> Sindaco effettivo	<b>Tipologia</b> compensi	<b>Importo</b> 4000

## Dirigenti

<b>Nominativo</b> Presidente del C.d.A.	<b>Tipologia</b> indennità di carica	<b>Importo</b> 3192
--------------------------------------------	-----------------------------------------	------------------------

## Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali

0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso

0

### Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A)  
(Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)

5

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni,  
dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)

2

Organico medio  
al 31/12 ( C )

55

Rapporto % turnover  
%13

### Malattia e infortuni

Il 2022 è stato fortunatamente anche sotto questo punto di vista un anno molto positivo.

Nonostante l'aumento significativo delle ore lavorate e retribuite, abbiamo registrato lo stesso numero di infortuni pari a 2, con un aumento dell'indice di gravità da 0.20 a 0.38.

Per quanto riguarda i giorni di malattia abbiamo un incremento del 72%, passiamo infatti da 288 giorni a 497.

### N. malattie e infortuni e incidenza

N. infortuni professionali

2

N. malattie professionali

0

Totale  
2.00

## Formazione

### Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nel corso del 2022 sono stati organizzati 17 corsi, di cui 11 riferiti alla tutela e sicurezza sul posto di lavoro, 1 di aggiornamento sulle procedure di valutazione di stabilità delle alberature e 5 di approfondimento e aggiornamento delle attività socio-riabilitative.

### Tipologia e ambiti corsi di formazione

## Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel  
periodo di rendicontazione

473

Totale organico nel periodo di rendicontazione

55

Rapporto

9

Feedback ricevuti dai partecipanti

### Attività e qualità di servizi

#### Descrizione

Come abbiamo descritto in precedenza Agriverde è una coop sociale di tipo A+B, che opera in campo agricolo.

Il Settore A, grazie all'intervento dei nostri educatori professionali e dei nostri operatori, affianca e forma in situazione lavorativa tirocinanti e persone svantaggiate al fine di accrescere le loro competenze relazionali e lavorative. Nel 2022 le attività si sono svolte con regolarità, e sono state assunte 3 nuove persone svantaggiate in tirocinio.

Nel corso del 2022 si sono conclusi 21 percorsi d'inserimento mentre ne sono stati attivati 24, con una presenza media giornaliera di 57 persone ed un numero annuo di progetti attivati pari a 92, di cui 56 in collaborazione col Dipartimento di Salute Mentale, 30 in collaborazione con Unità Socio Sanitaria Integrata e 6 con altri Servizi Pubblici.

Il Settore B, come abbiamo descritto in precedenza, si occupa d'inserimento lavorativo nel settore del giardinaggio per clienti pubblici e privati. Le persone svantaggiate assunte sono il 48% (14 dipendenti svantaggiati rispetto 29 normodotati) e hanno lavorato il 27% delle ore retribuite, con una retribuzione oraria media di 11,64€, contro i 15,33€ dei dipendenti normodotati.

La clientela del Settore B è composta da un 80% di clienti pubblici ed un 20% di privati. Tra i clienti pubblici i più importanti sono il Comune di Bologna, il Comune di San Lazzaro di Savena, il Comune di Castenaso e la Fondazione Villa Ghigi.

#### Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; s) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;

#### Carattere distintivo nella gestione dei servizi

In linea generale Agriverde ha sempre scelto di distinguersi per l'innovazione e per la qualità dei beni e dei servizi che produce, cercando di mantenere e sviluppare un forte radicamento nella sua comunità di origine e di crescere in modo progressivo, senza strappi. Da oltre 35 anni crediamo in un'agricoltura sana e vicina ai consumatori e nella cura e gestione del verde in armonia con la natura, privilegiando l'uso di specie autoctone, le tecniche a ridotto impatto ambientale e la tutela della biodiversità. Da 25 anni investiamo passione e risorse nel campo dell'arboricoltura ornamentale, specializzandoci nella cura degli alberi in città, grazie ad una formazione continua in questo ambito, nella tecnica del tree climbing e del consolidamento degli alberi in città. A ulteriore conferma di questi impegni, possiamo vantare la certificazione biologica dal 1997 e l'iscrizione alla Società Italiana di Arboricoltura, con uno dei nostri tecnici qualificati come ETW (European Tree Worker).

### Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n.	n. utenti diretti
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	92	utenti diretti Le attività socio-riabilitative, attuate con la metodologia della formazione in situazione lavorativa, sono rivolte principalmente a persone maggiorenni, senza distinzione di genere, seguite dai servizi pubblici delle A.U.S.L. o di altre Pubbliche Amministrazioni. Le tipologie sono quelle definite dalla Legge 381/1991 e dalla L.R. 14/2015 (persone fragili e vulnerabili)

## Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

Inserimento lavorativo	85	7	
	Maschi	Femmine	
			<b>Totale</b>
			92.00

### Percorsi di inserimento lavorativo

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	64
di cui attivati nell'anno in corso	24
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12	12

### Unità operative Cooperative Tip. A

#### Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

Inserimento lavorativo	2	Bologna
	Numero Unità operative	

### Unità operative Cooperative Tip. B

#### Area agricola

Coltivazioni	2	Bologna
	Numero Unità operative	

#### Area servizi a commercio

Opere edili, manutenzione e impiantistica	Manutenzione verde e aree grigie
2	Bologna
Numero Unità operative	

## Impatti dell'attività

### Ricadute sull'occupazione territoriale

Agriverde occupa in modo stabile da quattro anni più di 50 persone e da dodici ad oggi più di 30 addetti equivalenti a tempo pieno. Da un punto di vista occupazionale, riveste quindi un ruolo significativo per il Comune in cui ha sede e per la confinante Bologna. La maggior parte dei propri addetti e degli utenti inseriti è infatti residente nel Comune capoluogo.

### Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di	Media occupati ( anno -1)	Media occupati ( anno -2)
-------------------------------	---------------------------	---------------------------



## Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati ( anno -1)	Media occupati ( anno -2)
14	12	13

### Rapporto con la collettività

Nel 2022 abbiamo collaborato alla realizzazione di tre iniziative:

la prima ha riguardato il sostegno, anche di alcuni nostri volontari, alla realizzazione del festival Artincirco a Ozzano dell'Emilia (BO); la seconda presso la nostra sede, promossa dal Comune di San Lazzaro di Savena, in collaborazione con la coop sociale Teatro dell'Argine. Nell'ambito della rassegna "Per campi e per orti" abbiamo realizzato due laboratori sulla biodiversità del terreno per bambini da 6 a 10 anni, cui è seguito lo spettacolo teatrale. Infine abbiamo aderito alla Fiera di San Lazzaro, organizzando una giornata "porte aperte".

Abbiamo sostenuto economicamente due A.P.S. nelle loro attività progettuali.

Infine abbiamo deciso di sostenere con un patrocinio a titolo oneroso il primo master dell'UNIBO sull'orticoltura terapeutica.

### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Nel 2022, nonostante la fine del periodo emergenziale, non abbiamo assistito ad un rilancio forte su questi temi. Facendo una riflessione su un periodo più ampio, va detto che le occasioni formali o informali di confronto e di scambio, si sono molto rarefatte. Per segnare un cambio di tendenza, non è sufficiente l'iniziativa di una singola cooperativa, ma serve un programma ampio e condiviso, che sia promosso almeno dal livello consortile, ma sarebbe meglio da quello associativo unitario (Alleanza delle Cooperative). Gli ambiti su cui rilanciare il confronto sono diversi e tutti importanti: dalla co-programmazione e co-progettazione dei servizi sociali, all'applicazione delle norme sulle clausole sociali per l'inserimento lavorativo.

### Impatti ambientali

Agriverde nel 2022 ha aumentato il proprio impegno in campo ambientale, investendo nell'acquisto di nuove attrezzature da giardinaggio elettriche, di un nuovo rasaerba a ridotto impatto ambientale e nel recupero del materiale vegetale prodotto con la propria attività, che viene totalmente riciclato (per la produzione di compost oppure di energia) o recuperato (per la produzione di arredi naturalistici per esterni).

<b>Ambito attività svolta</b> Utilizzo di fonte rinnovabili	<b>Settore specifico azione</b> intrapresa Energia	<b>Descrizione attività</b> Produzione 24.000kWh con impianto fotovoltaico
<b>Ambito attività svolta</b> Consumo energetico	<b>Settore specifico azione</b> intrapresa Carburante	<b>Descrizione attività</b> Riduzione dei consumi a seguito dell'introduzione di attrezzature elettriche
<b>Ambito attività svolta</b> Utilizzo di materiali o prodotti	<b>Settore specifico azione</b> intrapresa Riduzione dei rifiuti	<b>Descrizione attività</b> Utilizzo del legname per la produzione di arredi da esterno

# Situazione Economico-Finanziaria

## Attività e obiettivi economico-finanziari

### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il bilancio d'esercizio al 31/12/2022 consolida gli ottimi risultati conseguiti nel 2021.

Abbiamo raggiunto un risultato di utile con difficoltà, a causa dell'aumento di alcuni costi avvenuto in modo rapido e poco prevedibile, riuscendo ad assumere 3 persone con svantaggio in più e a mantenere tutti i posti di lavoro esistenti. Da un punto di vista produttivo il 2022 si colloca comunque ad un livello molto alto anche se il rendimento di ogni ora lavorata ha risentito molto dell'aumento dei costi d'esercizio e del rimborso dell'esonero contributivo richiesto dall'I.N.P.S.

Nel 2022 abbiamo dovuto sostituire diverse macchine ed attrezzature e questo ha influito naturalmente sulle immobilizzazioni e il relativo aumento degli ammortamenti e dei debiti finanziari. L'aspetto positivo è che questi debiti sono a medio-lungo termine, con un netto miglioramento degli indici finanziari.

Da un punto di vista patrimoniale, infine, manteniamo la posizione raggiunta con l'accantonamento dell'utile dell'esercizio scorso.

### Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

#### Dati da Bilancio economico

Fatturato	€2.200.075,00
Attivo patrimoniale	€4.177.800,00
Patrimonio proprio	€571.692,00
Utile di esercizio	€5.436,00

### Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2)
2269088	2337487	1973070

### Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	943429	% 41.58
Ricavi da aziende profit	78762	% 3.47
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	986782	% 43.49
Ricavi da persone fisiche	258598	% 11.40
Donazioni (compreso 5 per mille)	1517	% 0.07

Totale  
2'269'088.00

## Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	443709
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	1757202
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;	68177
<b>Totale</b>	<b>2'269'088.00</b>

## Fatturato per servizio Cooperative tip.A

### Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

Inserimento lavorativo	443709
<b>Totali</b>	<b>443'709.00</b>

## Fatturato per servizio Cooperative tip.B

### Area agricola

Coltivazioni	68177
<b>Totali</b>	<b>68'177.00</b>

### Area servizi a commercio

Manutenzione verde e aree grigie	1757202
<b>Totali</b>	<b>1'757'202.00</b>

## Fatturato per Territorio

### Provincia

Bologna	2269088	% 100.00
---------	---------	----------

## Obiettivi economici prefissati

Nel corso dell'esercizio 2022 l'obiettivo era di raggiungere un pareggio di bilancio, che fin dal primo trimestre sembrava difficile da cogliere, a causa delle enormi incertezze causate dallo scoppio della guerra e dall'improvviso aumento dei tassi d'interesse bancari. A queste difficoltà generali, si è sommata la richiesta di rimborso da parte di I.N.P.S. di oltre 20.000€ dell'esonero contributivo concesso solo sei mesi prima.

Nonostante queste difficoltà, grazie allo straordinario impegno di tutti, siamo riusciti ad incrementare leggermente il fatturato e a tenere sotto controllo i costi, anche se con una forte riduzione dei margini.

Abbiamo inoltre investito fortemente nel rinnovo del parco macchine, con un aumento dei debiti a medio-lungo termine, con un sensibile miglioramento della situazione finanziaria e patrimoniale.

## RSI

### Responsabilità Sociale e Ambientale

#### Buone pratiche

##### IMPATTO SOCIALE

Agriverde, come abbiamo accennato in precedenza, è particolarmente impegnata anche in campo ambientale, oltre che per statuto e propria missione, in campo sociale. Nel 2022 abbiamo deciso di aderire al costituendo Biodistretto dell'Appenino Bolognese e di sottoscrivere la convenzione per la collaborazione con l'A.P.S. Il Ventaglio di O.R.A.V. di Bologna, finalizzata alla gestione del Podere di visa Gaibara, sui colli di Bologna.

Abbiamo infine sostenuto l'associazione L'Arco per la recovery nello sviluppo delle sue attività di supporto a persone sofferenti di disagio mentale.

##### IMPATTO AMBIENTALE

L'attività agricola è certificata biologica dal 1997 (ente certificatore ICEA cod. IT BIO 006 H212); l'attività di gestione del verde si basa sui principi dell'agricoltura biologica e si pone l'obiettivo di usare prodotti chimici di sintesi autorizzati solo quando è impossibile evitarlo. Ha l'obiettivo inoltre di tutelare e aumentare la biodiversità degli ambienti in cui si opera, con una particolare attenzione alla protezione degli insetti; all'uso accorto dell'acqua, recuperando quando è possibile quella piovana e installando impianti moderni e a ridotto consumo.

##### ECONOMIA CIRCOLARE

In tutte le sedi della cooperativa viene effettuata la raccolta differenziata; da tre anni viene recuperato gran parte del legno derivante dai lavori di abbattimento di alberi per la realizzazione di arredi naturalistici e la costruzione di aule all'aperto.

##### PRODUZIONE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI

Gli impianti solari termici e fotovoltaici della sede di Agriverde coprono l'intero fabbisogno e ci consentono di cedere alla rete circa 10.000 kWh/anno.

##### IMPATTO SOCIALE

Oltre alle attività caratteristiche, legate alla formazione in situazione lavorativa e all'inserimento lavorativo, Agriverde da oltre 20 anni sostiene a distanza una famiglia Indiana, grazie l'attività dell'associazione Namastè di Bologna; ha sostenuto inoltre l'esperienza del festival ArtinCirco di Ozzano dell'Emilia.

## Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Associazioni no profit	Partnership Podere Canova	Il podere Canova è un fondo agricolo collinare di proprietà del Comune di Bologna, che da oltre 10 anni è gestito dall'A.P.S. Il Ventaglio di O.R.A.V. al fine di offrire esperienze formative a persone seguite dai Centri di Salute Mentale dell'AUSL di Bologna. Col supporto dell'A.U.S.E.R di Bologna l'esperienza si è aperta alla collaborazione con diversi altri interlocutori, tra cui Agriverde.

## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

#### Politiche e strategie

## Coinvolgimento degli stakeholder

### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Questo è uno degli aspetti su cui abbiamo ancora molto lavoro da fare, ne siamo consapevoli. Abbiamo definito la mappa dei nostri interlocutori, ora dobbiamo creare un elenco ragionato per condividere quale tipo di relazione ci lega al fine di cercare di rispondere alle esigenze di ognuno. Fino ad oggi abbiamo utilizzato solo una modalità di tipo informativo, distribuendo il bilancio sociale in particolare agli stakeholder interni e occasionalmente ad altri interlocutori, in occasione di eventi o iniziative pubbliche.

### Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	rapporto Scambio mutualistico	Generale: attività complessiva della cooperativa	modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Lavoratori	rapporto Integrazione e inserimento lavorativo	Generale: attività complessiva della cooperativa	modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

### Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

## Innovazione

### Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Nel corso del 2022, è proseguita sia l'attività di produzione di arredi da esterno sperimentali, costruiti valorizzando il legname di alberi abbattuti per motivi di sicurezza sia la produzione di hotel per insetti, usando sempre legname di recupero, da posizionare in aree protette o presso privati sensibili al tema della protezione degli insetti utili.

## Cooperazione

### Il valore cooperativo

35 anni fa sappiamo che fu scelta la forma cooperativa perchè si voleva rendere concreta a Bologna l'esperienza rivoluzionaria di Franco Basaglia, nella de-istituzionalizzazione delle persone ricoverate nei manicomi. Uno dei problemi più difficili da affrontare, era trovare lavoro a queste persone, stigmatizzate dalla loro esperienza e dalla loro malattia. Per questo in quegli anni nacquero diverse cooperative come la nostra, anche se ognuna ha avuto progetti e percorsi molto diversi. Agriverde è nata come, e tuttora è, una realtà autonoma dal Servizio Pubblico.

## Obiettivi di Miglioramento

### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Il principale obiettivo di miglioramento rimane quello di sperimentare forme nuove di coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni. Non avendo grandi risorse da investire su questi aspetti preferiamo procedere per piccoli passi. Per farlo abbiamo allargato il gruppo di lavoro e investito in nuove tecnologie.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando
Livello di approfondimento del Bilancio sociale, Stakeholder engagement	L'attività si è avviata ma non ancora conclusa: dobbiamo ancora diffondere il questionario sulla rendicontazione sociale e il suo miglioramento.	verrà raggiunto 31-12-2023

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Stakeholder engagement	Vorremmo iniziare a coinvolgere i tirocinanti e i loro familiari, per raccogliere pareri e suggerimenti e valutare il loro grado di soddisfazione riguardo le nostre attività.

## Obiettivi di miglioramento strategici

### Obiettivi di miglioramento strategici

Agriverde in questi 37 anni è rimasta fedele al suo progetto iniziale, ampliandolo e adeguandolo alle mutate richieste ed esigenze della società e del territorio in cui siamo radicati.

La crescita dimensionale, anche in termini di occupazione, è stata lenta ma costante (negli ultimi 10 anni di oltre il 4% annuo in termini di ore retribuite). Non prevediamo, né possiamo fare, salti dimensionali, perchè siamo convinti che servizi di qualità, soprattutto in ambito sociale e nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, si possano realizzare dove si hanno le proprie radici. Sicuramente faremo tutto il possibile per ampliare la nostra clientela, sia pubblica che privata e per formare ed inserire al lavoro il maggior numero di persone possibile.

Per farlo l'attuale gruppo dirigente ha già iniziato in maniera convinta ad investire sui giovani soci presenti in cooperativa, consapevoli che quanto di buono costruito fino ad ora debba proseguire e svilupparsi con l'apporto di tutte e di tutti coloro che stanno investendo in Agriverde il proprio futuro.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando
Certificazioni e modelli organizzativi, rating di legalità	Nel corso del 2023 inizieremo le procedure per l'acquisizione delle certificazioni di qualità, ambientale e di sicurezza sul lavoro, affidando l'incarico ad un consulente esterno che ci accompagni fino all'acquisizione.	verrà raggiunto 31-12-2023

## ALLEGATO A

AGRIVERDE soc. coop. sociale a r.l. - Bilancio al 31/12/2022

Valore assoluto %

	Valore assoluto	%
<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE – (somma di 1+2+3+4)</b>	<b>€ 2.269.088</b>	<b>100%</b>
<b>1) RICAVI DA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, di cui:</b>	<b>€ 943.429</b>	<b>42%</b>
- ricavi sottosoglia comunitaria	€ 166.489	7%
- ricavi soprasoglia comunitaria	€ 333.230	15%
- ricavi da attività socio-riabilitativa (settore A)	€ 443.710	20%
<b>2) RICAVI DA PROFIT</b>	<b>€ 70.774</b>	<b>3%</b>
<b>3) RICAVI DA ORGANIZZAZIONI del terzo settore, di cui:</b>	<b>€ 986.782</b>	<b>43%</b>
- ricavi da organizzazione del terzo settore (cliente finale)	€ 37.318	2%
- ricavi da org. del terzo settore (cliente intermedio di commessa da P.A.)	€ 949.464	42%
<b>4) Ricavi da persone fisiche, di cui:</b>	<b>€ 258.598</b>	<b>11%</b>
- corrispettivi	€ 47.009	2%
- clienti privati	€ 148.626	7%
- variazioni e rimanenze	€ 12.817	
- altri ricavi	€ 50.146	2%
<b>B) COSTI/CONSUMI DI PRODUZIONE E GESTIONE, di cui:</b>	<b>€ 647.597</b>	<b>29%</b>
- costi per acquisti materie prime	€ 226.900	10%
- costi per servizi amministrativi	€ 38.946	2%
- costi per servizi attività tipica	€ 281.968	12%
- costi per esternalizzazione attività tipica	€ 0	0%
- costi per formazione	€ 5.693	0,3%
- costi per godimento di beni di terzi	€ 67.699	3%
- costi diversi	€ 26.391	1%
<b>C) AMMORTAMENTI</b>	<b>€ 102.158</b>	<b>5%</b>
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO/RICCHEZZA DA DISTRIBUIRE (A-B-C)</b>	<b>€ 1.519.333</b>	<b>67%</b>
<b>DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA</b>	<b>€ 1.519.333</b>	<b>100%</b>
Ricchezza ai soci lavoratori	€ 972.333	64%
Ricchezza ai soci lavoratori certificati	€ 83.383	5%
Ricchezza ai dipendenti	€ 312.860	21%
Ricchezza ai dipendenti certificati	€ 54.860	4%
Ricchezza distribuita ai soci (Interessi sul prestito sociale)	€ 12.431	1%
Ricchezza distribuita ai finanziatori (banche)	€ 32.673	2%
Ricchezza distribuita all'ente pubblico (tasse, bolli, ecc.)	€ 29.751	2%
Ricchezza distribuita al movimento cooperativo	€ 15.607	1%
Utile / Perdita della cooperativa	€ 5.435	0%

## TABELLA DI CORRELAZIONE

### *Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017*

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
<b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	<b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva <b>INDICATORE:</b> Nota Metodologica
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	<b>AMBITO:</b> Identità <b>SEZIONE:</b> Presentazione e dati anagrafici <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ragione sociale</li> <li>● C.F.</li> <li>● P.IVA</li> <li>● Forma giuridica</li> <li>● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017</li> <li>● Descrizione attività svolta</li> <li>● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)</li> <li>● Adesione a consorzi</li> <li>● Adesione a reti</li> <li>● Adesioni a gruppi</li> <li>● Contesto di riferimento e territori</li> <li>● Regioni</li> <li>● Provincie</li> </ul> <b>SEZIONE:</b> Sede Legale e Sede operativa <b>SEZIONE:</b> Mission, vision e valori <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</li> </ul>
<b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero e Tipologia soci</li> <li>● Focus Tipologia Soci</li> <li>● Anzianità associativa</li> <li>● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)</li> <li>● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)</li> <li>● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)</li> <li>● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</li> </ul>



<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Governance  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sistema di governo</li> <li>● Organigramma</li> <li>● Responsabilità e composizione del sistema di governo</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vantaggi di essere socio</li> </ul>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Mappa degli Stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Mappa categoria di stakeholder</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Coinvolgimento degli stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<b>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;  Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;  Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero Occupati</li> <li>● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)</li> <li>● Occupati soci e non soci</li> <li>● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)</li> <li>● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</li> <li>● Tipologia di contratti di lavoro applicati</li> <li>● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</li> </ul>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Tipologia e ambiti corsi di formazione</li> <li>● Ore medie di formazione per addetto</li> </ul>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate</li> </ul>
<b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.  Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Qualità dei servizi  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività e qualità di servizi</li> <li>● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>● Rapporto con la collettività</li> <li>● Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>

	<p><b>AMBITO:</b> Obiettivi di miglioramento  <b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento strategici  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>
<b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;  specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;  segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p><b>AMBITO:</b> Situazione economico-finanziaria  <b>SEZIONE:</b> Attività e obiettivi economico-finanziari  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale</li> <li>● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio</li> <li>● Valore della produzione</li> <li>● Composizione del valore della produzione</li> <li>● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>
<b>7) ALTRE INFORMAZIONI</b>	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;  Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;  Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.  Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva  <b>INDICATORE:</b> Introduzione</p> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b> Impatti ambientali</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Buone pratiche</li> <li>● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul>