

Bilancio Sociale Agriverde Società Cooperativa Sociale a r.l. 2021

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Il bilancio sociale di Agriverde per l'esercizio 2021 è caratterizzato, come potremo vedere meglio in seguito, da un risultato economico straordinariamente positivo a cui si accompagnano purtroppo risultati sociali non altrettanto positivi. Nonostante il perdurare dell'emergenza pandemica da COVID 19, abbiamo fortunatamente registrato pochi casi ed in generale con sintomi non gravi, pertanto le nostre attività in entrambi i Settori non hanno registrato particolari difficoltà e si sono svolte con regolarità nel corso dell'anno.

Il fatturato è aumentato a doppia cifra in entrambi i Settori, con un discreto aumento dei margini.

A questo soddisfacente andamento della gestione ordinaria, si è abbinato un evento straordinario, frutto delle misure di sostegno alle imprese messe in campo dal Governo: ci è infatti stato riconosciuto dall'INPS l'esonero straordinario dal versamento dei contributi per 8 mesi del 2020 e 1 mese del 2021.

I risultati sociali come, accennato in precedenza, non sono stati positivi come auspicato: abbiamo infatti perso una persona svantaggiata assunta che è arrivata al pensionamento, e non siamo per ora riusciti a sostituirla. Abbiamo assunto una giovane donna a seguito di un tirocinio previsto dalla L.R. 14/2015 e abbiamo avuto maggiori invii nel Centro Socio-Occupazionale, che ha raggiunto una presenza media giornaliera di 59 utenti, con 30 nuovi ingressi e 19 dimissioni nel corso dell'anno.

La lettera del Presidente

Care lettrici e care lettori,

Il 2021 è stato un anno segnato ancora dall'emergenza sanitaria e dai molteplici cambiamenti che questa situazione ha provocato in tanti aspetti della vita di tutti noi.

Le tante difficoltà che abbiamo incontrato, sono state affrontate cercando di puntare principalmente a tenere unita la Cooperativa, di rispondere nel modo migliore possibile alle tantissime richieste di formazione e inserimento lavorativo che abbiamo ricevuto e di trovare l'equilibrio economico, patrimoniale e finanziario per continuare a rafforzare la nostra struttura. Possiamo dire di esserci riusciti: le difficoltà non sono mancate, sappiamo che ne incontreremo sempre di nuove, ma abbiamo la consapevolezza che anche le scelte compiute nel 2021 sono nel complesso andate nella giusta direzione.

Nota metodologica

Agriverde ha iniziato ad interessarsi alle tematiche relative alla rendicontazione sociale nel 1998, partecipando a corsi di formazione e ispirandosi in particolare alle linee guida del GBS (Gruppo di Studio sul Bilancio Sociale istituito nel 1998) e alle elaborazioni pubblicate sulla rivista Fuori Orario edita dal Consorzio Lavorint Imprese Sociali di Milano. Il gruppo di lavoro che si occupa della redazione è composto dal responsabile amministrativo, dal responsabile della gestione del personale e dal responsabile del settore socio-riabilitativo.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Agriverde Società Cooperativa Sociale a r.l.

Partita IVA

00641731203

Codice Fiscale

03607230376

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1986

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Consorzi

[object Object]

Reti

[object Object]

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Tipologia attività

t) Agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

Agriverde si è costituita come cooperativa agricola nel 1986, grazie ad un progetto del Servizio d'Igiene Mentale e Assistenza Psichiatrica dell'USL 22 di San Lazzaro di Savena (BO) e con il supporto determinante del Comune di San Lazzaro di Savena, che le ha affidato la coltivazione di alcuni terreni agricoli e successivamente la cura di alcune aree verdi comunali, anche all'interno di quello che sarebbe diventato il Parco dei Gessi Bolognesi. Ha iniziato la propria attività nel 1987, organizzando anche un corso di formazione per operatori del verde, rivolto ad utenti del Servizio stesso. Al termine del corso parte degli allievi è stata assunta dalla Cooperativa, che ha intrapreso la vera e propria attività lavorativa nei settori agricolo (con le tecniche dell'agricoltura biologica) e della manutenzione di aree verdi.

Già dalla sua costituzione Agriverde è stata concepita come un'entità autonoma dai Servizi dell'USL, pur mantenendo con essa rapporti di stretta collaborazione. Ciò ha consentito lo sviluppo di un'autonoma politica imprenditoriale, e ha permesso che non s'innescassero meccanismi di dipendenza economica ed organizzativa dal Servizio Pubblico.

Nel 1994 si è tenuta l'assemblea straordinaria dei soci, la quale ha deliberato di modificare il proprio statuto, recependo le direttive della Legge n. 381 del 1991, diventando quindi Cooperativa Sociale di tipo B. Nel 1998 la cooperativa ha ottenuto l'iscrizione all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali come tipo B+A.

L'esperienza maturata nel corso degli anni ha permesso ad Agriverde di svolgere un'azione di scelta e di verifica sulle attività intraprese, in modo che le stesse fossero strumento flessibile ed efficace sia per la produzione di servizi di qualità, sia per il recupero e l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Attualmente Agriverde svolge attività di giardinaggio (in aree sia pubbliche sia private), agricoltura biologica e florovivaismo.

L'organizzazione nei settori di attività è tale da consentire una gamma di possibilità d'inserimento estremamente variegata, così che persone provenienti dai Servizi territoriali dell'A.U.S.L. possano trovare la giusta collocazione lavorativa in relazione alle proprie capacità effettive, all'interno di un percorso personalizzato che deve portare alla definizione del lavoro e del mansionario adeguato alla persona. In questo senso alcune persone svantaggiate, dopo aver frequentato per un periodo più o meno lungo il percorso di riabilitazione e di formazione, hanno trovato collocazione nei settori produttivi di Agriverde; molte altre, invece, sono state inserite, con ottimi risultati, in processi produttivi esterni alla Cooperativa.

In ogni caso la grande flessibilità del percorso riabilitativo si è dimostrata necessaria per quelle persone che hanno bisogno di poter procedere a piccoli passi o di poter tornare ad eseguire attività più semplici, meno stressanti e con minori responsabilità, senza dover interrompere il percorso stesso.

Lo svolgimento delle attività è strutturato e distribuito secondo una netta suddivisione in due ambiti distinti, *produttivo e riabilitativo*, frutto, da un lato, dell'esigenza di calibrare le risposte ai bisogni, e dall'altro dell'adeguamento al modello prescritto dalle leggi e dalle normative sulla cooperazione sociale (Legge 8 novembre 1991, n° 381 e L.R. 17 luglio 2014, n°12). L'ambito *produttivo*, si occupa di manutenzione del verde, ed è strutturato in squadre di lavoro. L'organizzazione delle attività è affidata al direttore della Cooperativa, dott. Agr. Sergio Dondi, agronomo con 30 anni di esperienza, che si occupa di tutti gli aspetti tecnico-economici dei cantieri.

Agriverde è specializzata in arboricoltura ornamentale: due suoi soci sono arboricoltori specializzati; dispone inoltre di una squadra di 6 tree climber con oltre venti anni di esperienza.

La parte socio-assistenziale della Cooperativa, denominata settore *riabilitativo*, è coordinata dal dott. Raphael Decerf, educatore professionale con oltre 15 anni di esperienza; offre un servizio rivolto prevalentemente a persone con disabilità psichica e a persone con disturbi mentali e si propone di stimolarle a raggiungere più alti livelli di organizzazione e di autonomia, utilizzando modalità lavorative adeguate alle persone che ne usufruiscono, secondo un modello che prevede la modifica delle situazioni lavorative in modo da rendere la mansione sufficientemente gradita ed adeguata per la persona. Non si tratta, in questo caso, di vero e proprio inserimento “*al*” lavoro ma di inserimento sociale “*attraverso il*” lavoro.

Tra i due settori vi è una stretta collaborazione, finalizzata alla costituzione di un percorso ideale che conduca i soggetti idonei, giunti al termine del loro percorso formativo nell'ambito riabilitativo, alla possibilità di entrare nelle squadre di lavoro dell'ambito produttivo.

Nel 2014 la Cooperativa ha trasferito la propria sede sociale nel nuovo immobile di proprietà, mantenendo nella sede storica dell'ex Ospedale San Camillo a San Lazzaro di Savena, le attività riabilitative e agricole.

Grazie all'esperienza dell'agricoltura biologica (dal 1997 certificata) siamo in grado di fornire, anche nel settore del verde, un servizio di controllo fitosanitario all'avanguardia, con prodotti biologici o a basso impatto ambientale.

L'attenzione alle tematiche ambientali è in questo senso “costitutiva” della nostra realtà, particolarità che ci ha fatto collaborare nel corso degli anni con diverse Istituzioni in questo ambito: il Parco dei Gessi Bolognesi, fino dalla sua costituzione ad oggi, la Fondazione Villa Ghigi con la quale collaboriamo da oltre 15 anni alla gestione del parco omonimo, per arrivare a collaborazioni occasionali con altri Enti Parco per la realizzazione di progetti ambientali.

Al termine di questa breve nota, vorremmo evidenziare e riassumere quella che è la nostra visione strategica, che ci accompagna dall'inizio dell'attività e che nel corso degli anni si è meglio definita e ampliata, ma che in fondo ha al centro il **prendersi cura delle persone e dell'ambiente.**

Come lo facciamo:

formazione e inserimento lavorativo per persone svantaggiate e disabili;

coltivazione biologica e vendita diretta dei prodotti;

collaborazione con le realtà locali che condividono questa visione;

cura del verde pubblico e privato rispettosa dell'ambiente e attenta alla ricerca e all'innovazione;

riduzione dell'impatto ambientale di tutte le nostre attività.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Inserimento lavorativo, Disabili – Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali, Salute mentale - Centri diurni socio-sanitari e di riabilitazione e cura

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Coltivazioni, Manutenzione verde e aree grigie

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Agriverde svolge la propria attività nell'ambito del territorio della Città Metropolitana di Bologna. Questa scelta deriva dall'esperienza: realizzare efficacemente l'inserimento lavorativo di persone gravemente svantaggiate, è possibile mantenendo vicine le persone alle proprie residenze e alle proprie abitudini. Lavorare in trasferta è stressante per tutti, a maggior ragione per chi è malato o disabile. Bologna è da tanti anni un territorio ricco da molteplici punti di vista, attrattivo per molte persone e tante imprese, che qui trovano anche una Pubblica Amministrazione capace di investire nei servizi sociali e nella cura e manutenzione del territorio, i nostri due principali ambiti di attività. Noi abbiamo sempre scelto di impegnarci e

di concorrere sul mercato facendo scelte di avanguardia (ad esempio adottando le tecniche dell'agricoltura biologica nel 1986) e di distinguerci per la qualità e l'attenzione all'ambiente dei nostri servizi (ad esempio specializzandoci nell'arboricoltura ornamentale e nella tecnica del tree climbing dal 1996). Non abbiamo mai scelto di confrontarci solo sul prezzo, perchè questo significa cercare di comprimere al massimo la principale voce di costo nei nostri servizi, che è il costo del lavoro.

Regioni

Emilia-Romagna

Province

Bologna

Sede Legale

Indirizzo

Via Salarolo 2/D

Regione

Emilia-Romagna

Provincia

Bologna

C.A.P.

40068

Comune

San Lazzaro di Savena

Telefono

0516251314

Fax

Email

info@coopagriverde.it

Sito Web

www.coopagriverde.it

Sede Operativa

Indirizzo Via Salarolo 2/D	C.A.P. 40068	
Regione Emilia-Romagna	Provincia Bologna	Comune San Lazzaro di Savena
Telefono 0516251314	Fax ---	
Email magazzino@coopagriverde.it	Sito Internet www.coopagriverde.it	
Indirizzo Via Montebudello 153	C.A.P. 40053	
Regione Emilia-Romagna	Provincia Bologna	Comune Valsamoggia
Telefono ---	Fax ---	
Email magazzino@coopagriverde.it	Sito Internet www.coopagriverde.it	
Indirizzo Via Seminario 1	C.A.P. 40068	
Regione Emilia-Romagna	Provincia Bologna	Comune San Lazzaro di Savena
Telefono 3484000943	Fax ---	
Email orto@coopagriverde.it	Sito Internet www.coopagriverde.it	

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

25 giugno 1986: atto costitutivo della cooperativa.

I primi 4-5 anni sono caratterizzati da un'attività pionieristica e frenetica, che settimana dopo settimana modifica il progetto originario, dando vita nel corso del 1990 ad una prima suddivisione tra attività socio- riabilitative, con l'assunzione dei primi operatori sociali e attività d'inserimento lavorativo.

28 gennaio 1994: modifica dello Statuto e trasformazione in cooperativa sociale.

28 ottobre 1996: il C.d.A. delibera di aderire a COOP.E.R.FIDI.

9 dicembre 1996 il C.d.A. delibera di aderire alla Cooperativa verso la Banca Etica.

1997: l'attività di produzione agricola, condotta fin dalla costituzione secondo i precetti dell'agricoltura biologica, viene certificata A.I.A.B.

30 dicembre 1998: il C.d.A. delibera di aderire al Consorzio SIC.

1 luglio 2009: trasferimento della sede operativa nell'immobile acquistato il 28/11/08.

24 febbraio 2014: trasferimento della sede legale nella nuova sede.

1 maggio 2021: fusione e incorporazione del Consorzio SIC in Consorzio L'Arcolaio.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

Alberto

Sono socio lavoratore dal 1994 e sono sempre stato impegnato nelle attività formative soprattutto nell'orto, ma non solo: per diversi anni ho coordinato il nostro Settore Riabilitativo e tuttora sono il Responsabile degli Inserimenti Lavorativi. Uno dei compiti che ho sempre cercato di svolgere è di fare da trait d'union tra gli utenti e tutte le persone che, dai colleghi agli operatori dei servizi, hanno a che fare con loro, cercando di prestare quelle attenzioni in più nell'organizzazione del lavoro per

facilitare l'inserimento anche dei meno costanti. Questo aiuta le relazioni in generale e le differenze tendano a sfumare. La soddisfazione più grande viene dal vederli crescere, acquisire maggiore autonomia, certo non è così per tutti. Per altri bisogna "accontentarsi" della stabilità. Il bello di questo lavoro sta nella consapevolezza di un valore aggiunto. Per realizzare i nostri giardini ci si avvale anche del lavoro di persone in difficoltà che, altrimenti, nella migliore delle ipotesi, sarebbero in cura esclusivamente farmacologica. Da noi si trovano bene, si sentono, e sono, lavoratori a tutti gli effetti non pazienti in cura.

Sergio

Ho conosciuto Agriverde nel 1989, facendo il servizio civile e sono ancora qui dopo 33 anni...

Dal 1994 sono il Direttore Tecnico della Cooperativa, all'epoca ero l'unico agronomo; nel corso degli anni ho cercato di mantenere l'equilibrio tra l'anima sociale e l'aspirazione alla cura e alla gestione del verde con qualità e professionalità.

Credo di esserci riuscito, insieme a tutti gli altri: una dimostrazione indiretta è data dal fatto che tante persone sono transitate dall'Agriverde, hanno imparato, sono cresciute professionalmente e si sono messe in proprio. Lavorare con queste linee guida, per tutti, qualunque sia la mansione e il ruolo, e farlo confrontandosi sempre con gli utenti, è un'altra delle nostre particolarità: bisogna avere in mente loro, le loro esigenze, le loro individualità oltre a saper fare tutto il resto.

È il suo bello.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Mission di Agriverde

1. Perseguire continuità d'occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i propri soci, nell'ambito delle attività caratteristiche.
2. Favorire la partecipazione dei soci alle attività ed alla gestione della cooperativa.
3. Realizzare un risultato economico positivo e l'accrescimento della solidità dell'impresa cooperativa.
4. Fornire servizi e prodotti agro-ambientali di qualità, realizzati con professionalità e mediante tecniche d'avanguardia.
5. Operare nel pieno rispetto delle norme che regolano il mercato del lavoro, applicando integralmente i C.C.N.L. e ricercando un proficuo e costruttivo rapporto con i Sindacati dei lavoratori.
6. Ricerare la massima collaborazione con gli enti pubblici del territorio, per rispondere ad esigenze socio-riabilitative ed occupazionali complesse.
7. Interagire con le altre cooperative per rafforzare il ruolo della cooperazione nel mercato e nella società.
8. Operare mediante processi produttivi a basso impatto ambientale, collaborando con tutti gli interlocutori sensibili alla tutela del patrimonio naturale.
9. Integrare obiettivi produttivi e sociali attraverso progetti individuali rivolti a persone con differenti tipologie di svantaggio, offrendo loro percorsi socio-riabilitativi, formativi e di inserimento lavorativo.
10. L'impegno della cooperativa è costantemente volto al rispetto dei principi mutualistici, alla difesa dell'autonomia decisionale ed alla consapevolezza che gli obiettivi di carattere sociale devono essere sempre posti sullo stesso piano di quelli di carattere economico.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La mission è stata definita nel corso di una giornata seminariale del C.d.A. che è stata la conclusione di un percorso di formazione avente ad oggetto il bilancio sociale. Dopo essere stata approvata con una delibera di C.d.A. la proposta è stata in seguito discussa ed approvata dall'Assemblea Generale dei Soci.

Governance

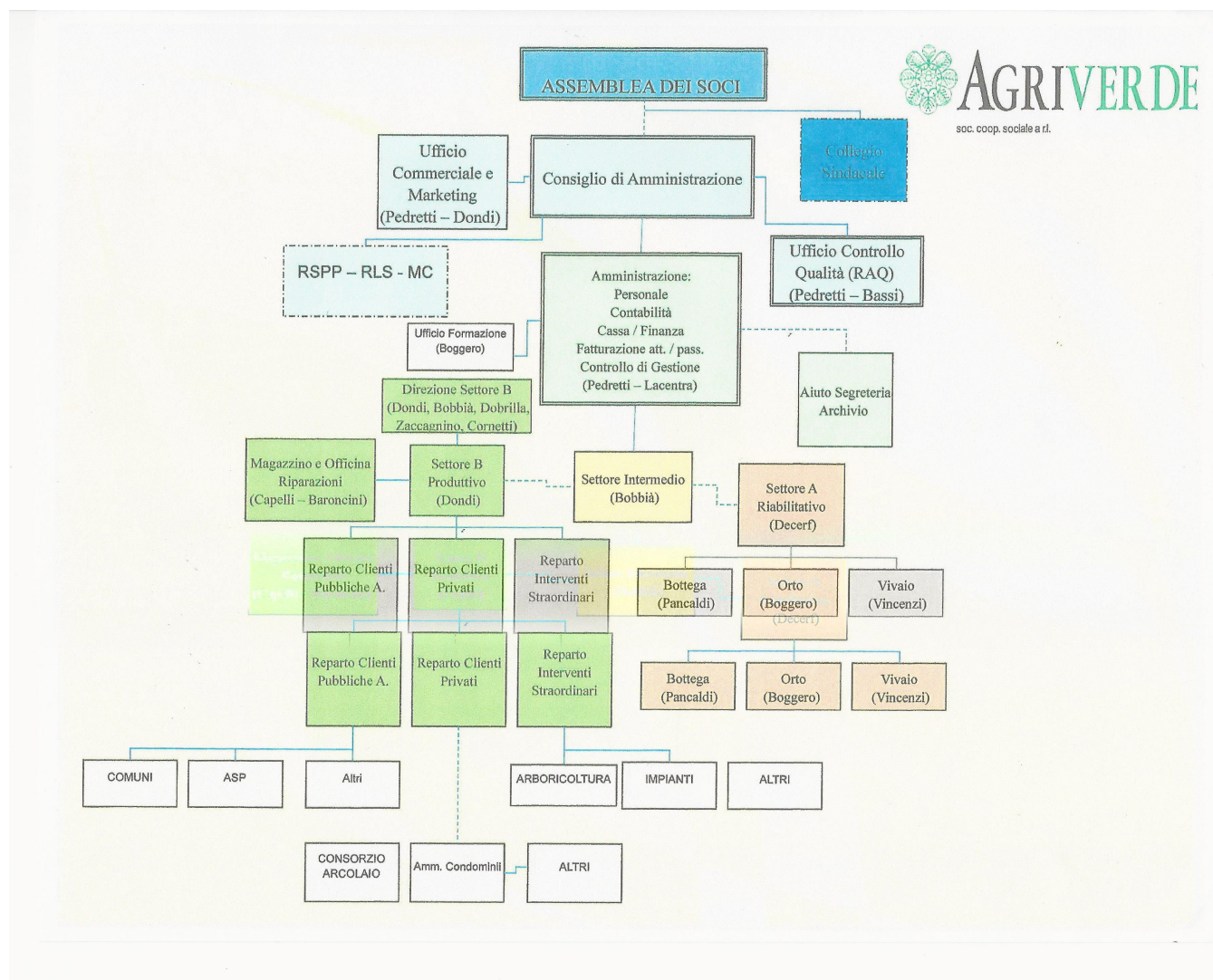
Sistema di governo

Agriverde è amministrata da un C.d.A.

Da un punto di vista organizzativo è strutturata in due Settori: quello socio-riabilitativo (tipo A) e quello manutenzione del verde (tipo B).

Nel corso del 2021 il C.d.A. ha nominato la Direzione del Settore B (senza portafoglio) cui ha demandato la valutazione preliminare degli investimenti necessari al Settore e l'analisi delle necessità organizzative.

I due settori sono guidati da due Coordinatori / Direttori e sono strutturati in squadre di lavoro nelle quali c'è un caposquadra (preposto) ed un numero variabile di operatori.



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Sistema organizzativo D.Lgs 231/01

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Consiglio d'Amministrazione Presidente: Fabrizio Pedretti

(Scade il mandato nel maggio 2024) Vicepresidente: Raphael Decerf

Consiglieri: Valentina Bassi, Lorenzo Bobbià, Lucio Capelli,

Sergio Dondi, Angelo Zaccagnino.

Collegio Sindacale: Dott. Piero Landi (Presidente)

(Scade il mandato nel maggio 2022) Dott. Giorgio Pasotti (Sindaco effettivo)

Dott. Giuseppe Lavallo (Sindaco effettivo)

Dott. Lorenzo Zambotto (Sindaco supplente)

Dott. Cosimo Greco (Sindaco supplente).

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo Fabrizio Pedretti	Carica ricoperta Presidente del C.d.A.	Data prima nomina 20-05-1998	Periodo in carica 3 anni
Nominativo Raphael Decerf	Carica ricoperta Vicepresidente del C.d.A.	Data prima nomina 13-05-2009	Periodo in carica 3 anni
Nominativo Valentina Bassi	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 26-06-2021	Periodo in carica 3 anni
Nominativo Lorenzo Bobbià	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 26-06-2021	Periodo in carica 3 anni
Nominativo Lucio Capelli	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 15-05-1993	Periodo in carica 3 anni
Nominativo Sergio Dondi	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 21-05-1994	Periodo in carica 3 anni
Nominativo Angelo Zaccagnino	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 26-06-2021	Periodo in carica 3 anni
Nominativo Piero Landi	Carica ricoperta Presidente del Collegio Sindacale	Data prima nomina 14-12-2019	Periodo in carica 3 anni
Nominativo Giorgio Pasotti	Carica ricoperta Sindaco effettivo	Data prima nomina 14-12-2019	Periodo in carica 3 anni
Nominativo Giuseppe Lavallo	Carica ricoperta Sindaco effettivo	Data prima nomina 14-12-2019	Periodo in carica 3 anni
Nominativo Lorenzo Zambotto	Carica ricoperta Sindaco supplente	Data prima nomina 14-12-2019	Periodo in carica 3 anni
Nominativo Cosimo Greco	Carica ricoperta Sindaco supplente	Data prima nomina 14-12-2019	Periodo in carica 3 anni

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Fabrizio Pedretti

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

10

Consiglio di amministrazione

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

7

Maschi

6

Totale Maschi

%85.71

Femmine

1

Totale Femmine

%14.29

fino a 40 anni

2

Totale fino a 40 anni

%28.57

da 41 a 60 anni

5

Totale da 41 a 60 anni

%71.43

Nazionalità italiana

5

Totale Nazionalità italiana

%71.43

Nazionalità Europea (non italiana)

2

Nazionalità Europea (non italiana)

%28.57

Partecipazione

Vita associativa

Nel 2021 la vita associativa ha potuto parzialmente riavvicinarsi alla normalità, delle 4 assemblee convocate 1 si è svolta in presenza e abbiamo realizzato un evento conviviale all'aperto presso il nostro vivaio.

La partecipazione dei soci ed il coinvolgimento anche dei dipendenti sono sempre stati aspetti al centro dell'attenzione dei C.d.A. Di norma infatti si tengono tre assemblee all'anno, aperte alla partecipazione di tutti i dipendenti che siano interessati; almeno una volta all'anno viene organizzata un'occasione conviviale, alla quale tutti sono invitati, di solito alla fine del mese di giugno. Ai C.d.A. è permesso di partecipare a chiunque sia interessato o abbia istanze da presentare.

Numero aventi diritto di voto

62

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

4

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
27-02-2021	26	0	%41.94
Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
12-06-2021	20	0	%32.26
Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
26-06-2021	27	0	%43.55
Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
16-10-2021	24	0	%38.71

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Gli stakeholder di Agriverde sono molto rilevanti sia in termini qualitativi che quantitativi.

I soci al 31/12/2021 sono 64, tutti persone fisiche 44 uomini e 20 donne di cui 34 lavoratori, 13 volontari e 17 sovventori.

I dipendenti sono 22, di cui 3 donne. Le persone assunte ai sensi dell'art. 4 della L. 381/91 sono 12, di cui 6 soci lavoratori.

Nel Settore socio-riabilitativo di Agriverde sono stati attivati complessivamente 89 progetti personalizzati per altrettante persone provenienti da diversi Servizi Pubblici.

Agriverde aderisce dal 1993 alla Lega delle Cooperative, una delle più importanti associazioni di rappresentanza del mondo cooperativo; aderisce inoltre oltre 20 anni a Consorzio SIC, realtà che raggruppava le più importanti cooperative sociali di tipo B della Provincia di Bologna. Dallo scorso 01/05/2021 SIC è stato incorporato nel Consorzio L'Arcolaio, che è diventato così il principale consorzio sociale della Città Metropolitana di Bologna, con 15 coop sociali aderenti e attività che spaziano dall'inserimento lavorativo, ai progetti per l'accoglienza e ai servizi per il disagio adulto.

Un grande sforzo è sempre stato compiuto anche nella ricerca di collaborazioni commerciali col mondo della cooperazione, sia come clienti sia come fornitori.

Di assoluto rilievo sono i rapporti con le Pubbliche Amministrazioni del nostro territorio: dalla nostra costituzione, le attività quotidiane sono frutto della collaborazione con l'AUSL di Bologna, in particolare col Dipartimento di Salute Mentale e con alcuni Comuni della Città Metropolitana.

Fin dai primi anni Agriverde collabora con associazioni, centri sociali, ecc. Negli ultimi anni questi rapporti si sono estesi e moltiplicati. Dal 1999 aderiamo alla Consulta Cittadina contro l'esclusione sociale di Bologna; di particolare rilievo sono le collaborazioni con l'associazione "Gli Amici di Luca" e con la coop sociale "Casa dei risvegli Luca de Nigris", con la Fondazione Gualandi di Bologna e con il Centro Sociale Annalena Tonelli di San Lazzaro di Savena.

Riguardo i rapporti con le banche, Agriverde ha dovuto, nel corso del tempo, differenziarli in maniera significativa, sono infatti attivi i rapporti con 5 istituti di credito. Quelli più significativi sono con la banca di credito cooperativo Emilbanca e con Banca Popolare Etica: di entrambi gli istituti siamo soci ordinari.

I fornitori sono selezionati anche in funzione della loro attenzione alla sostenibilità ambientale, alla loro vicinanza sul territorio, non solo alla loro convenienza.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Agriverde ha realmente la porta aperta, nel senso che i requisiti di ammissione a socio sono minimi, quelli previsti dalla normativa e dallo statuto. Anche la quota sociale minima continua ad essere contenuta a solo 250 euro, anche se nel corso del tempo i soci lavoratori hanno effettuato tre aumenti di capitale volontari, e molti di loro hanno sottoscritto e versato oltre 4.000 euro. Diventare socio lavoratore, per un dipendente, è una scelta di partecipazione attiva alla vita della cooperativa; per incentivarla invitiamo sempre alle nostre assemblee anche tutti i dipendenti, per essere informati e per toccare con mano il funzionamento della società. Vantaggi concreti sono lo sconto del 20% sui prodotti e i servizi venduti da Agriverde e la possibilità di utilizzare mezzi ed attrezzature della cooperativa per necessità personali.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	34
Soci sovventori	17
Soci volontari	13

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori
28

Soci svantaggiati
6

Soci persone giuridiche
0

Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi	44	%69
	Femmine	20	%31
			Totale 64.00
Età			
fino a 40 anni		6	%9.38
Dai 41 ai 60 anni		38	%59.38
Oltre 60 anni		20	%31.25
			Totale 64.00
Nazionalità			
Nazionalità italiana		60	%93.75
Nazionalità Europea non italiana		4	%6.25
			Totale 64.00
Studi			
Laurea		15	%23.44
Scuola media superiore		29	%45.31
Scuola media inferiore		12	%18.75
Scuola elementare		8	%12.50
			Totale 64.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi		Detenuti ed ex detenuti Femmine		Totale	Percentuale	Percentuale
0		0			Maschi	Femmine
					% 0.00	% 0.00
Disabili fisici Maschi		Disabili fisici Femmine		Totale	Percentuale	Percentuale
1		0		1.00	Maschi	Femmine
					% 100.00	% 0.00
Disabili psichici e sensoriali Maschi		Disabili psichici e sensoriali Femmine		Totale	Percentuale	Percentuale
1		0		1.00	Maschi	Femmine
					% 100.00	% 0.00
Minori Maschi		Minori Femmine		Totale	Percentuale	Percentuale
0		0			Maschi	Femmine
					% 0.00	% 0.00
Pazienti psichiatrici Maschi		Pazienti psichiatrici Femmine		Totale	Percentuale	Percentuale
2		0		2.00	Maschi	Femmine
					% 100.00	% 0.00
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi		Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine		Totale	Percentuale	Percentuale
2		0		2.00	Maschi	Femmine
					% 100.00	% 0.00
fino a 40 anni		Dai 41 ai 60 anni		oltre i 60 anni		
0		6		0		
%0.00		%100.00		%0.00		
				Totale		
				6.00		
Nazionalità italiana		Europea non italiana		Extraeuropea		
6		0		0		
%100.00		%0.00		%0.00		
				Totale		
				6.00		
Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo		
0	6	0	0	0		
%0.00	%100.00	%0.00	%0.00	%0.00		
				Totale		
				6.00		

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
1	1	2	2
%16.67	%16.67	%33.33	%33.33

Totale
6.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Agriverde applica fin dalla sua costituzione il C.C.N.L. delle cooperative e consorzi agricoli. Nel momento in cui si è trasformata coop sociale, si è aperta la discussione riguardo l'applicazione anche o esclusivamente del C.C.N.L. delle cooperative sociali, in particolare per il settore socio-riabilitativo. All'epoca e in tutti gli anni successivi, si è mantenuta l'opzione di continuare ad applicare solo il C.C.N.L. originario, poichè con un impianto retributivo e normativo migliore. Nel corso del 2021 le persone occupate totali sono state 53, una in menorispetto all'esercizio precedente, ma con l'avvicendamento complessivo di 9 persone (3 hanno scelto di interrompere il loro rapporto con noi e 2 sono andate in pensione, sostituite da 4 persone). Le ore complessivamente retribuite sono state superiori del 10,4% rispetto il 2020, grazie alla ripresa regolare di tutte le attività; sono state comunque superiori del 4,4% anche rispetto il 2019.

Welfare aziendale

Nel 2021 abbiamo erogato un fringe benefit di 200€ in buoni Coop Alleanza 3.0 a tutti i dipendenti.

Numero Occupati

53

N. occupati svantaggiati

12

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine
26	5

Totale
31.00

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine
19	3

Totale
22.00

occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
3	25	3

			Totale
			31.00
occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni	
8	12	2	
			Totale
			22.00
Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
9	12	10	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			31.00
Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
2	12	8	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			22.00
Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
27	4	0	
			Totale
			31.00
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	
19	1	2	
			Totale
			22.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
1	0	1	2
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
1.00		3.00	
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
5	0	1	1
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
5.00		2.00	

Livelli di inquadramento

A2 (ex 2° livello)

Operai agricoli Maschi		
3		
		Totale
		3.00

B1 (ex 3° livello)

Altro Maschi	#	Altro Femmine	#
Operaio agr. qualificato	12	Operaio agr. qualificato	1
			Totale
			13.00

C1 (ex 4° livello)

Impiegato d'ordine Maschi		
1		
		Totale
		1.00
Operaio specializzato Maschi	Operaio specializzato Femmine	
5	2	
		Totale
		7.00

C3 (ex 5° livello)

Capo operaio Maschi	Capo operaio Femmine
7	5

Totale
12.00

D1 (ex 5° livello)

Operatore dell'inserimento lavorativo Maschi
8

Totale
8.00

D2 (ex 6° livello)

Educatore professionale Maschi
4

Totale
4.00

E1 (ex 7° livello)

Coordinatore/ capo ufficio Maschi
2

Totale
2.00

E2 (ex 8°livello)

Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi Maschi
2

Totale
2.00

F1 (ex 9° livello)

Responsabile di area aziendale Maschi
1

Totale
1.00

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi
7

Occupati svantaggiati soci Femmine
0

			Totale
			7.00
Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine		
5	0		
			Totale
			5.00
fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni	
0	10	2	
%0.00	%83.33	%16.67	
			Totale
			12.00
Laurea	%0.00		
0			
Scuola media superiore	%16.67		
2			
Scuola media inferiore	%83.33		
10			
Scuola elementare	%0.00		
0			
Nessun titolo	%0.00		
0			
			Totale
			12.00
Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea	
12	0	0	
%100.00	%0.00	%0.00	
			Totale
			12.00
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro	
0	0	0	
			Totale
Disabili fisici Tirocinio	Disabili fisici Contratto	Disabili fisici Altro	
0	2	0	
			Totale
			2.00

Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Altro	
0	1	0	
			Totale
			1.00
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro	
0	0	0	
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro	
5	6	0	
			Totale
			11.00
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro	
0	3	0	
			Totale
			3.00
			Totale
			17.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

Come detto in precedenza applichiamo un solo C.C.N.L. quello delle cooperative e consorzi agricoli che è indispensabile per la tipologia di attività che svolgiamo, tutte attinenti all'ambito agricolo, inteso in senso lato. L'applicazione dei vari livelli previsti e l'attribuzione degli incentivi è valutata al momento dell'assunzione e negli anni successivi dal C.d.A. I riferimenti sono naturalmente la formazione e l'esperienza pregressa della persona, i titoli specifici e le abilitazioni professionali che eventualmente acquisisce nel corso degli anni, l'impegno, il coinvolgimento e la capacità di mettersi in gioco per lo sviluppo della cooperativa.

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 32.14
18	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 8.93
5	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 53.57
30	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 0.00
0	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 5.36
3	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	

Totale

56.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
27845	40492	1.45

Nominativo	Tipologia	Importo
Presidente del Collegio Sindacale	compensi	3770
Nominativo	Tipologia	Importo
Sindaco effettivo	compensi	2860
Nominativo	Tipologia	Importo
Sindaco effettivo	compensi	2860

Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
Presidente del C.d.A.	indennità di carica	3192

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali
0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A)
(Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)
4

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni,
dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)
5

Organico medio
al 31/12 (C)
53

Rapporto % turnover
%17

Malattia e infortuni

Il 2021 è stato fortunatamente anche sotto questo punto di vista un anno molto positivo.

Nonostante l'aumento significativo delle ore lavorate e retribuite, abbiamo registrato un dimezzamento degli infortuni (da 4 a 2) ed una riduzione dell'indice di gravità da 0.32 a 0.20.

Anche per quanto riguarda i giorni di malattia abbiamo una riduzione di quasi il 70%, passiamo infatti da 406 giorni a 288.

N. malattie e infortuni e incidenza

N. infortuni professionali
2

N. malattie professionali
0

Totale
2.00

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nel corso del 2021 sono stati organizzati 13 corsi, tutti riferiti alla tutela e sicurezza sul posto di lavoro.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel
periodo di rendicontazione
7

Totale organico nel periodo di rendicontazione
53

Rapporto

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Come abbiamo descritto in precedenza Agriverde è una coop sociale di tipo A+B, che opera in campo agricolo.

Il Settore A, grazie all'intervento dei nostri educatori professionali e dei nostri operatori, affianca e forma in situazione lavorativa tirocinanti e persone svantaggiate al fine di accrescere le loro competenze relazionali e lavorative. Nel 2021 le attività si sono potute svolgere con regolarità, nonostante il perdurare dell'emergenza sanitaria poichè non abbiamo avuto focolai o eccessivo numero di casi. Nel 2021 è stata assunta in cooperativa una donna fragile inserita in tirocinio.

Nel corso del 2021 si sono conclusi 20 percorsi d'inserimento mentre ne sono stati attivati 30, con una presenza media giornaliera di 59 persone ed un numero annuo di progetti attivati pari a 89, di cui 54 in collaborazione col Dipartimento di Salute Mentale, 26 in collaborazione con Unità Socio Sanitaria Integrata e 9 con altri Servizi Pubblici.

Il Settore B, come abbiamo descritto in precedenza, si occupa d'inserimento lavorativo nel settore del giardinaggio per clienti pubblici e privati. Le persone svantaggiate assunte sono il 41% (12 dipendenti svantaggiati rispetto 29 normodotati) e hanno lavorato il 23% delle ore retribuite, con una retribuzione oraria media di 11,5€, contro i 14,8€ dei dipendenti normodotati.

La clientela del Settore B è composta da un 80% di clienti pubblici ed un 20% di privati. Tra i clienti pubblici i più importanti sono il Comune di Bologna, il Comune di San Lazzaro di Savena, il Comune di Castenaso e la Fondazione Villa Ghigi.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; s) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

In linea generale Agriverde ha sempre scelto di distinguersi per l'innovazione e per la qualità dei beni e dei servizi che produce, cercando di mantenere e sviluppare un forte radicamento nella sua comunità di origine e di crescere in modo progressivo, senza strappi. Da 35 anni crediamo in un'agricoltura sana e vicina ai consumatori e nella cura e gestione del verde in armonia con la natura, privilegiando l'uso di specie autoctone, le tecniche a ridotto impatto ambientale e la tutela della biodiversità. Da 25 anni investiamo passione e risorse nel campo dell'arboricoltura ornamentale, specializzandoci nella cura degli alberi in città, grazie ad una formazione continua in questo ambito, nella tecnica del tree climbing e del consolidamento degli alberi in città. A ulteriore conferma di questi impegni, possiamo vantare la certificazione biologica dal 1997 e l'iscrizione alla Società Italiana di Arboricoltura, con uno dei nostri tecnici qualificati come ETW (European Tree Worker).

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n.	n. utenti diretti
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	89	Gli utenti inseriti nel Settore A sono seguiti in prevalenza dai Centri di Salute Mentale dell'AUSL di Bologna e dalle Unità Socio Socio-Sanitarie Integrate dell'AUSL di Bologna; sono quindi nella grande maggioranza persone sofferenti di disturbo psichiatrico, disabili psichici, in carico ai servizi Dipendenze Patologiche e più raramente, disabili fisici o detenuti in misura alternativa al carcere. In grande maggioranza sono uomini, nel 2021 abbiamo avuto solo 8 utenti donne. L'età media si è abbassata molto negli ultimi anni: nel 2021 è stata di 34 anni.

Utenti per tipologia di servizio

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

Inserimento lavorativo

81

Maschi

8

Femmine

Totale

89.00

Percorsi di inserimento lavorativo

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12

89

di cui attivati nell'anno in corso

30

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12

12

Unità operative Cooperative Tip. A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

Inserimento lavorativo

2

Numero Unità operative

Bologna

Unità operative Cooperative Tip. B

Area agricola

Coltivazioni

2

Numero Unità operative

Bologna

Area servizi a commercio

Opere edili, manutenzione e impiantistica

Manutenzione verde e aree grigie

2

Numero Unità operative

Bologna

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Agriverde occupa in modo stabile da quattro anni più di 50 persone e da dodici ad oggi più di 30 addetti equivalenti a tempo pieno. Da un punto di vista occupazionale, riveste quindi un ruolo significativo per il Comune in cui ha sede e per la confinante Bologna. La maggior parte dei propri addetti e degli utenti inseriti è infatti residente nel Comune capoluogo.

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di

Media occupati (anno -1)

Media occupati (anno -2)

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
12	13	14

Rapporto con la collettività

Nel 2021 abbiamo collaborato alla realizzazione di tre iniziative: la prima, promossa dalla coop sociale Virtual Coop di Bologna, per la realizzazione della Disagenda 2021; la seconda ha riguardato il sostegno, anche di alcuni nostri volontari, alla realizzazione del festival Artincirco a Ozzano dell'Emilia (BO) e la terza presso la nostra sede, promossa dal Comune di San Lazzaro di Savena, in collaborazione con la coop sociale Teatro dell'Argine. Nell'ambito della rassegna "Per campi e per orti" abbiamo realizzato due laboratori sulla biodiversità del terreno per bambini da 6 a 10 anni, cui è seguito lo spettacolo teatrale. Abbiamo anche sostenuto economicamente 3 A.P.S. nelle loro attività progettuali. Infine abbiamo deciso di sostenere con un patrocinio a titolo oneroso il primo master dell'UNIBO sull'orticoltura terapeutica.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta Sociale	Tipologia attività svolta progetto	Denominazione attività e/o progetto DISAGENDA 2021
Numero di Stakeholder coinvolti 5000	Tipologia di stakeholder 'collettività' Comunità	
Ambito attività svolta Culturale	Tipologia attività svolta evento	Denominazione attività e/o progetto ARTINCIRCO
Numero di Stakeholder coinvolti 3000	Tipologia di stakeholder 'collettività' Comunità	
Ambito attività svolta Culturale	Tipologia attività svolta laboratorio	Denominazione attività e/o progetto biodiversità
Numero di Stakeholder coinvolti 40	Tipologia di stakeholder 'collettività' bambini	

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Nel 2021 non è stato possibile svolgere nessuna attività in questo ambito. Facendo una riflessione su un periodo più ampio, va detto che le occasioni formali o informali di confronto e di scambio, si sono molto rarefatte. Per segnare un cambio di tendenza, non è sufficiente l'iniziativa di una singola cooperativa, ma serve un programma ampio e condiviso, che sia promosso almeno dal livello consortile, ma sarebbe meglio da quello associativo unitario (Alleanza delle Cooperative). Gli ambiti su cui rilanciare il confronto sono diversi e tutti importanti: dalla co-programmazione e co-progettazione dei servizi sociali, all'applicazione delle norme sulle clausole sociali per l'inserimento lavorativo.

Impatti ambientali

Agriverde nel 2021 ha aumentato il proprio impegno in campo ambientale, investendo nell'acquisto di nuove attrezzature da giardinaggio elettriche, di tre nuovi rasaerba a ridotto impatto ambientale e nel recupero del materiale vegetale prodotto con la propria attività, che viene totalmente riciclato (per la produzione di compost oppure di energia) o recuperato (per la produzione di arredi naturalistici per esterni).

Ambito attività svolta Utilizzo di fonte rinnovabili	Settore specifico azione intrapresa Energia	Descrizione attività Produzione 24.000 kWh con impianto fotovoltaico
Ambito attività svolta Consumo energetico	Settore specifico azione intrapresa Carburante	Descrizione attività Riduzione dei consumi a seguito dell'introduzione di attrezzature elettriche
Ambito attività svolta Utilizzo di materiali o prodotti	Settore specifico azione intrapresa Riduzione dei rifiuti	Descrizione attività Utilizzo del legname per la produzione di arredi da esterno

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il bilancio d'esercizio al 31/12/2021, da un punto di vista del risultato d'esercizio, è quello col miglior utile di sempre, che rafforza sensibilmente la solidità e la solvibilità della cooperativa.

Fin dal primo trimestre abbiamo potuto verificare un miglioramento rispetto all'esercizio precedente, ma solo a dicembre con la conferma definitiva del riconoscimento degli esoneri contributivi da parte di INPS, abbiamo avuto la certezza della straordinarietà del risultato finale.

Va sottolineato che anche senza questi contributi straordinari il 2021 sarebbe stato un anno molto positivo, con ricavi in crescita del 14% e costo del lavoro in crescita solo del 10%

Gli stessi risultati positivi si possono trovare anche analizzando gli indici patrimoniali e finanziari, con una riduzione delle immobilizzazioni, un aumento del circolante, in particolare dei crediti commerciali ed una riduzione significativa dei debiti ed un rafforzamento del patrimonio netto.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€2.152.225,00
Attivo patrimoniale	€3.960.847,00
Patrimonio proprio	€577.869,00
Utile di esercizio	€220.231,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione 2337487	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 1973070	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 1926532
--	---	---

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	906345	% 38.77
Ricavi da aziende profit	149640	% 6.40
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	887918	% 37.99
Ricavi da persone fisiche	384079	% 16.43
Donazioni (compreso 5 per mille)	9505	% 0.41
		Totale
		2'337'487.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	462999
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	1817550
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;	56938
Totale	2'337'487.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	
Inserimento lavorativo	462999
Totali	462'999.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area agricola

Coltivazioni	56938	
Totali		56'938.00

Area servizi a commercio

Manutenzione verde e aree grigie	1817550	
Totali		1'817'550.00

Fatturato per Territorio

Provincia

Bologna	2152225	% 100.00
---------	---------	----------

Obiettivi economici prefissati

Nel corso dell'esercizio 2021 abbiamo conseguito dei risultati molto positivi e in gran parte imprevisti, sotto tutti i punti di vista. L'operazione di consolidamento del debito, grazie al supporto di Banca Etica, ci ha consentito di spostare sul lungo periodo gran parte dell'esposizione bancaria, con una riduzione degli oneri finanziari. L'aumento a doppia cifra del fatturato, con margini in aumento rispetto al passato, ci avrebbe consentito comunque un risultato d'esercizio migliore rispetto a quello già ottimo del 2020. Il riconoscimento dell'esonero contributivo di 8 mesi del 2020 e di una mensilità del 2021 da parte dell'INPS ci ha fatto raggiungere un utile d'esercizio davvero straordinario, che, essendo compeltamente accantonato a riserva, ci consentirà un rilevante rafforzamento in termini patrimoniali e finanziari.

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Agriverde, come abbiamo accennato in precedenza, è particolarmente impegnata anche in campo ambientale, oltre che per statuto e propria missione, in campo sociale. Nel 2021 abbiamo deciso di divenire soci sovventori della Coop ARVAIA di Bologna, la più importante comunità che supporta l'agricoltura in Italia (arvaia.it).

Abbiamo sostenuto l'associazione Terra Verde di Bologna nello sviluppo di un nuovo laboratorio di ceramica, destinato all'inserimento lavorativo di donne migranti.

Abbiamo sostenuto l'ONG WE WORLD-GVC nel progetto a sostegno delle donne afgane.

Impatto ambientale: l'attività agricola è certificata biologica dal 1997 (ente certificatore ICEA cod. IT BIO 006 H212); l'attività di gestione del verde si basa sui principi dell'agricoltura biologica e si pone l'obiettivo di usare prodotti chimici di sintesi autorizzati solo quando è impossibile evitarlo. Ha l'obiettivo inoltre di tutelare e aumentare la biodiversità degli ambienti in cui si opera, con una particolare attenzione alla protezione degli insetti; all'uso accorto dell'acqua, recuperando quando è possibile quella piovana e installando impianti moderni e a ridotto consumo.

Economia circolare: viene effettuata la raccolta differenziata in tutte le sedi della cooperativa e da due anni viene recuperato gran parte del legno derivante dai lavori di abbattimento per la realizzazione di arredi naturalistici e la costruzione di aule all'aperto.

Produzione di energia da fonti rinnovabili: gli impianti solari termici e fotovoltaici della sede di Agriverde coprono l'intero fabbisogno e ci consentono di cedere alla rete circa 10.000 kWh/anno.

Impatto sociale: oltre alle attività caratteristiche, legate alla formazione in situazione lavorativa e all'inserimento lavorativo, Agriverde da oltre 20 anni sostiene a distanza una famiglia Indiana, grazie l'attività dell'associazione Namastè di Bologna; ha sostenuto inoltre l'esperienza del festival ArtinCirco di Ozzano dell'Emilia.

Certificazioni e modelli organizzativi: nel 2021 è stato nominato l'Organismo di Vigilanza previsto dal D.Lgs. 231/2001.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner	Partnership	L'attività è stata finanziata grazie alla partecipazione ad un bando del Comune di Bologna, finanziato all'interno del PON Città Metropolitana 2014-2020 (bando pubblico per l'assegnazione di sovvenzioni a favore di soggetti del terzo settore per lo sviluppo di progetti di cultura tecnica e innovazione sociale: immaginazione civica nei quartieri Quartiere Savena, zona bersaglio Via Genova – Via Due Madonne) con capofila Arci Bologna.
Associazioni	Fotosintesi	
no profit	Urbana	

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Questo è uno degli aspetti su cui abbiamo ancora molto lavoro da fare, ne siamo consapevoli. Abbiamo definito la mappa dei nostri interlocutori, ora dobbiamo creare un elenco ragionato per condividere quale tipo di relazione ci lega al fine di cercare di rispondere alle esigenze di ognuno. Fino ad oggi abbiamo utilizzato solo una modalità di tipo informativo, distribuendo il bilancio sociale in particolare agli stakeholder interni e occasionalmente ad altri interlocutori, in occasione di eventi o iniziative pubbliche.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	Scambio mutualistico	Generale: attività complessiva della cooperativa	modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Lavoratori	Integrazione e inserimento lavorativo	Generale: attività complessiva della cooperativa	modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Nel corso del 2021, oltre allo sviluppo dell'attività di produzione di arredi da esterno sperimentali, costruiti valorizzando il legname di alberi abbattuti per motivi di sicurezza abbiamo avviato la produzione di hotel per insetti, usando sempre legname

di recupero, da posizionare in aree protette o presso privati sensibili al tema della protezione degli insetti utili.

Cooperazione

Il valore cooperativo

35 anni fa sappiamo che fu scelta la forma cooperativa perchè si voleva rendere concreta a Bologna l'esperienza rivoluzionaria di Franco Basaglia, nella de-istituzionalizzazione delle persone ricoverate nei manicomi. Uno dei problemi più difficili da affrontare, era trovare lavoro a queste persone, stigmatizzate dalla loro esperienza e dalla loro malattia. Per questo in quegli anni nacquero diverse cooperative come la nostra, anche se ognuna ha avuto progetti e percorsi molto diversi. Agriverde è nata come, e tuttora è, una realtà autonoma dal Servizio Pubblico.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Il principale obiettivo di miglioramento rimane quello di sperimentare forme nuove di coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni. Non avendo grandi risorse da investire su questi aspetti preferiamo procedere per piccoli passi. Per farlo abbiamo allargato il gruppo di lavoro e investito in nuove tecnologie.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando
Stakeholder engagement	Inizieremo partendo dai soci e dai dipendenti, con un questionario e due focus group sulla rendicontazione sociale e il suo miglioramento.	verrà raggiunto 31-12-2022

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Agriverde in questi 36 anni è rimasta fedele al suo progetto iniziale, ampliandolo e adeguandolo alle mutate richieste ed esigenze della società e del territorio in cui siamo radicati.

La crescita dimensionale, anche in termini di occupazione, è stata lenta ma costante (negli ultimi 10 anni di oltre il 3% annuo in termini di ore retribuite). Non prevediamo, né possiamo fare, salti dimensionali, perchè siamo convinti che servizi di qualità, soprattutto in ambito sociale e nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, si possano realizzare dove si hanno le proprie radici. Sicuramente faremo tutto il possibile per ampliare la nostra clientela, sia pubblica che privata e per formare ed inserire al lavoro il maggior numero di persone possibile.

Per farlo l'attuale gruppo dirigente ha già iniziato in maniera convinta ad investire sui giovani soci presenti in cooperativa, consapevoli che quanto di buono costruito fino ad ora debba proseguire e svilupparsi con l'apporto di tutte e di tutti coloro che stanno investendo in Agriverde il proprio futuro.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando
Certificazioni e modelli organizzativi, rating di legalità	Nel corso del 2022 inizieremo le procedure per l'acquisizione delle certificazioni di qualità, ambientale e di sicurezza sul lavoro, affidando l'incarico ad un consulente esterno che ci accompagni fino all'acquisizione.	quando verrà raggiunto 30-06-2023

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamanti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati); quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;	AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE: ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE: ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: ● Vantaggi di essere socio
Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;	AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE: ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
Attività di formazione e valorizzazione realizzate;	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE: ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE: ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE: ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE: ● Obiettivi di miglioramento strategici SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE: ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE: ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE: ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE: ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione